Beszámoló

„Pest vármegyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” című TOP_PLUSZ-3.1.1-21- PT1-2022-00001 kódszámú projekt megvalósításának helyzetéről (gyorsjelentés, közbeszerzések, szerződésmódosítás, indikátorok teljesülése).

helyzetéről

2025.12.11-2026.11.10.időszak

5.számú ülés

Készítette: Modláné Görgényi Ildikó
szakmai vezető
TOP_PLUSZ-3.1.1-21- PT1-2022-00001 kódszámú projekt
Pest Megye Önkormányzata

2026.11.18.

Tartalom

Bevezető 3

1. A 2026. I féléves gyorsjelentés áttekintő képe, a grafikonok átvétele hozzákapcsolva a projekt fő szempontjainak magyarázatát 4

1.1.A munkaerőpiaci helyzet változásaihoz kapcsolható néhány Pest megye szintű adat 4

1.2.Munkaerőpiaci helyzet alakulása Pest vármegyében járásonként 2026. I. félévében (Forrás: NFSZ, PVKH) 12

1.2.1. Végzettség szerint nyilvántartott álláskeresők 16

1.2.2. Nyilvántartott és tartósan nyilvántartott álláskeresők 21

1.2.3. Üzenet a vállalkozásoknak 23

1.3. Befektetésösztönzés 27

2. Közbeszerzések 28

3. Szerződésmódosítás előkészítése és előrehaladása 31

3.1.Pest megye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának felülvizsgálata a szerződésmódosítás első feltétele (2026) 31

3.2. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-PT1-2022-00001 projekt szerződésmódosítás szükségességének összefoglalása 33

3.3 Kommunikációs terv 34

3.4. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-PT1 kiemelt projekt kommunikációs tevékenységéről 36

4. TOP_PLUSZ-3.1.1-21- PT1-2022-00001 kódszámú projekt indikátorainak bemutatása 37

Bevezető

A 21. század munkaerőpiacát mélyreható szerkezeti átalakulások alakítják a zöld és digitális átállás, a technológiai fejlődés, valamint a demográfiai hullámvölgyek mind-mind új alapokra helyezik a foglalkoztatáspolitikát. Ebben a gyorsan változó környezetben a nemzetközi szervezetek iránymutatásai, a nemzeti stratégiai célok és a regionális sajátosságok szoros egységet alkotnak.

A globális és uniós keretrendszer két határozott pillérre épül. Az Európai Unió elsősorban a foglalkoztatási ráta és a képzettségi szint szisztematikus emelését célozza meg, hogy a gazdaság versenyképessége a technológiai átállás mellett is fennmaradjon. Ezzel párhuzamosan a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet (ILO) a minőségi, méltányos és emberközpontú munkavégzés jogi és szociális alapjait garantálja a „tisztességes munka” (*Decent Work*) elvének képviseletével.

Ebben a nemzetközi kontextusban Magyarország és ezen belül Pest megye legfőbb nemzeti feladata a meglévő, még kiaknázatlan inaktív munkaerő-tartalékok elsődleges munkaerőpiacra történő bevonása, valamint a gazdasági termelékenység érdemi növelése. A növekedés és a társadalmi kohézió szempontjából kulcsfontosságú, hogy a specifikus és sérülékeny csoportok – mint a gyermeküket egyedül nevelő kisgyermekes szülők, a fiatalok, valamint a tartósan álláskeresők – célzott képzési és foglalkoztatási programok révén érdemi lehetőségekhez jussanak.

Ebben az országos folyamatban Pest megye kiemelt stratégiai szerepet tölt be. A fővárosi agglomeráció sajátos gazdasági és területi adottságai miatt a megyei foglalkoztatási stratégiának összetett kihívásokra kell választ adnia. Az inaktív lakosság bevonása és a hátrányos helyzetű peremvidékek felzárkóztatása és az ott élő elengedhetetlen a területi egyenlőtlenségek felszámolásához.

A megye másik alapvető strukturális feladata a napi ingázási teher csökkentése. A fenntartható életminőség és a közlekedési infrastruktúra tehermentesítése érdekében a minőségi munkahelyeket helybe kell vinni. Ennek elengedhetetlen eszköze az agglomerációs településeken a távmunkavégzés (home office) és a hibrid munkavégzési modellek feltételrendszerének, valamint infrastruktúrájának folyamatos fejlesztése.

A technológiai és ipari átállás közvetlenül meghatározza a jövő képzési szükségleteit is. A munkaerőpiaci relevanciát a folyamatos szakképzés, az alkalmassági, a mentális és munkadiagnosztikai vizsgálatok biztosítják. A meglévő tudás magasabb szintre emelése (*upskilling*), a hiányszakmák felé történő teljes átképzés (*reskilling*), valamint az alkalmazkodóképességet erősítő készségek (*soft skills*) fejlesztése a mentális egészség tudatos védelme, a munka és a magánélet egyensúlyának megteremtése, egyaránt a sikeres foglalkoztatáspolitika alappillérei.

Mindezek mellett az aktív korú népesség természetes fogyása miatti munkaerőhiány egyértelművé teszi, hogy az 50 év feletti korosztály munkaerőpiacon tartása, valamint a szenior programok felértékelődése elkerülhetetlenné vált. A munkavállalók megnyeréséért és megtartásáért folytatott versenyben a tisztességes munka elve szerinti munkakörülmények válnak a döntő tényezővé, valamint az utazással töltött idő csökkentése már nem csupán kényelmi szempontok, hanem a modern munkaerőpiac legfontosabb megtartó erejét jelentik.

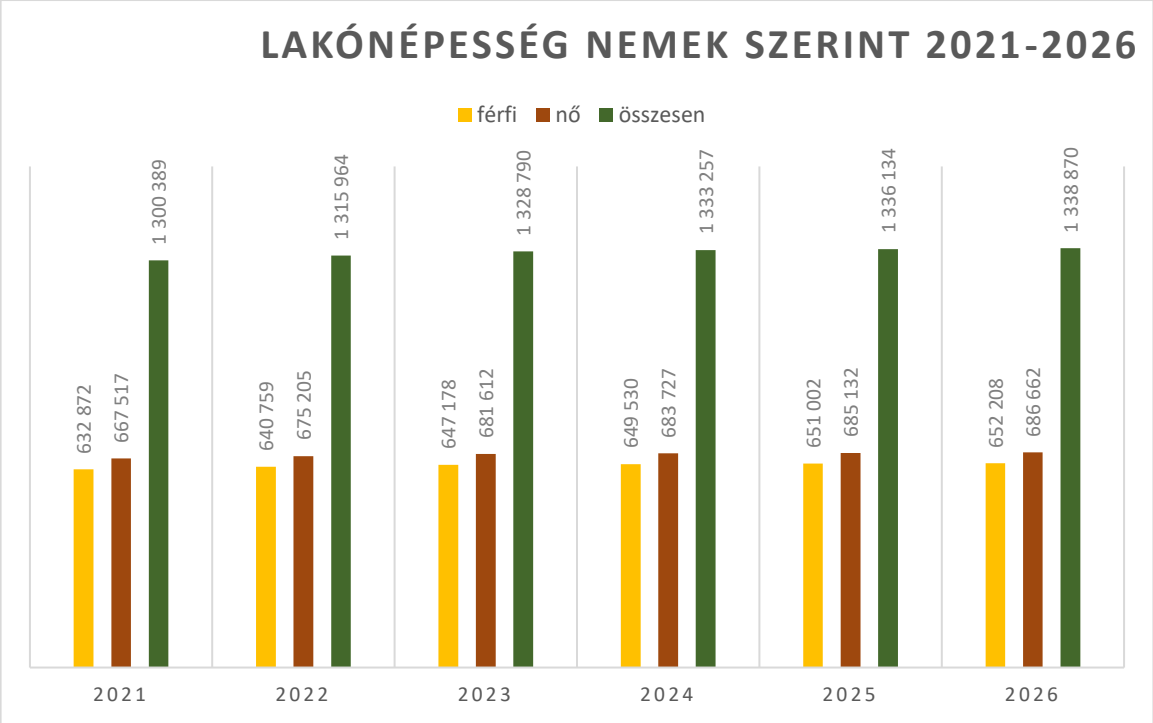
1. A 2026. I féléves gyorsjelentés áttekintő képe, a grafikonok átvétele hozzákapcsolva a projekt fő szempontjainak magyarázatát

TOP_Plusz 3.1.1-21 programhoz a statisztikai adatok változásait a projekt célrendszerével, célcsoportjaival és beavatkozási logikájával kapcsoljuk össze.

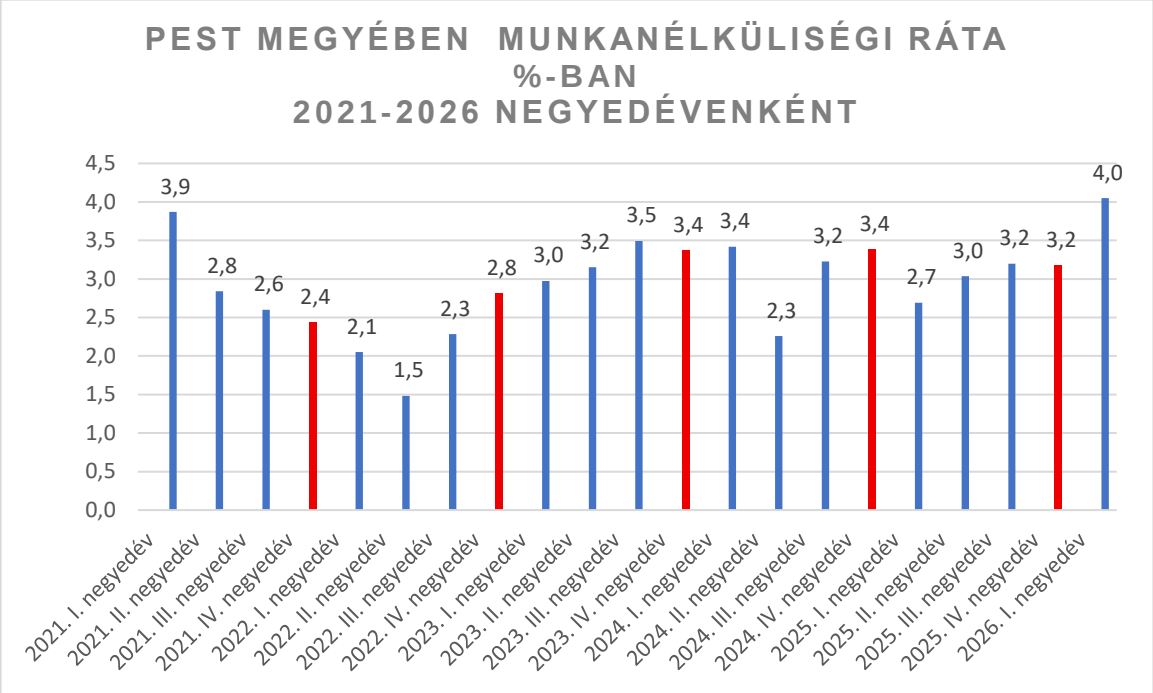
1.1.A munkaerőpiaci helyzet változásaihoz kapcsolható néhány Pest megye szintű adat

Pest megye munkaerőpiaci és gazdasági folyamatai 2021 és 2026 között jelentős változásokon mentek keresztül. A statisztikai adatok alapján a megye továbbra is az ország egyik legdinamikusabban fejlődő térsége, ugyanakkor egyre markánsabban jelennek meg azok a strukturális kihívások, amelyek a foglalkoztatás bővülését, a vállalkozások munkaerő-ellátását és a társadalmi kohézió erősítését egyaránt befolyásolják. A lakónépesség növekedése, a munkaképes korú népesség bővülése és a magas gazdasági aktivitás kedvező alapokat teremtenek a gazdasági fejlődéshez, ugyanakkor az elöregedés erősödése, a munkaerőpiaci tartalékok szerkezetének átalakulása, valamint a munkanélküliség újbóli emelkedése új típusú beavatkozásokat tesz szükségessé.

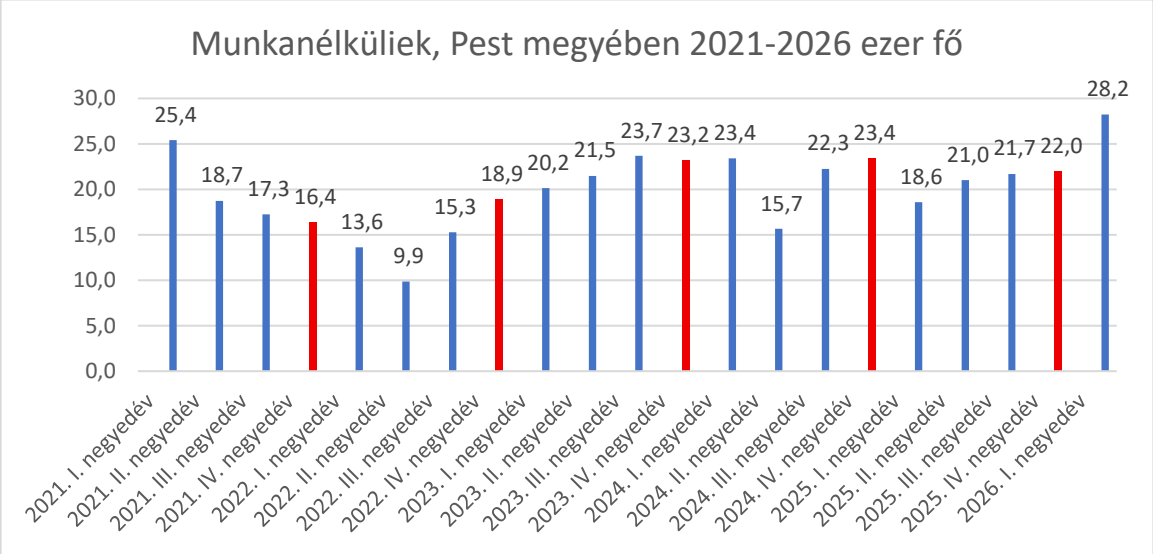
Az alábbi ábrák bemutatják azokat a főbb demográfiai, foglalkoztatási és gazdasági folyamatokat, amelyek egyrészt meghatározzák Pest megye jelenlegi helyzetét, másrészt alátámasztják a TOP_PLUSZ-3.1.1-21 projekt stratégiai célkitűzéseinek szükségességét. Az elemzés célja nem kizárólag a statisztikai változások bemutatása, hanem annak feltárása is, hogy a megfigyelhető tendenciák milyen szakpolitikai és fejlesztési beavatkozásokat indokolnak a foglalkoztathatóság javítása, a gazdaságfejlesztés támogatása és a társadalmi felzárkózás elősegítése érdekében.



Forrás: KSH, saját szerkesztés



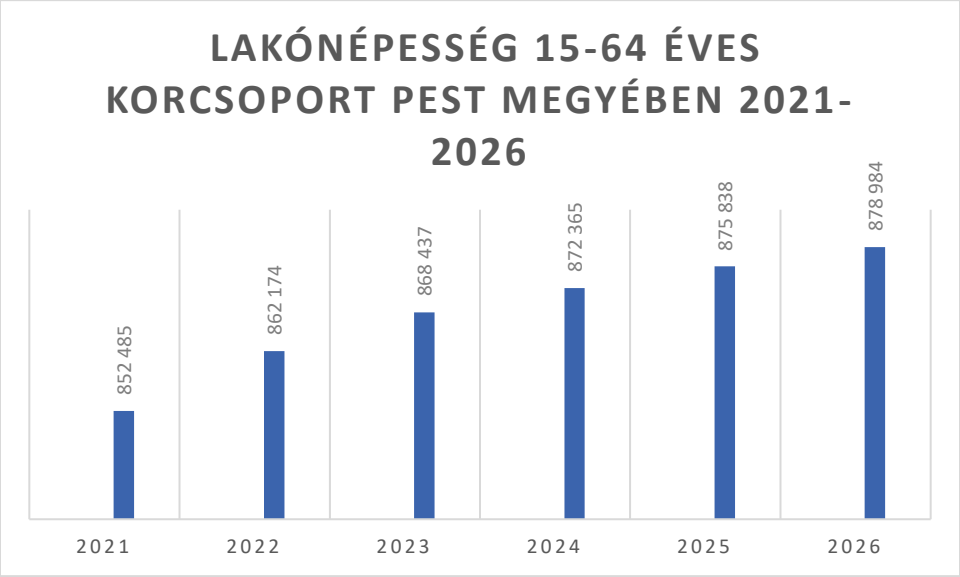
Forrás: KSH, saját szerkesztés



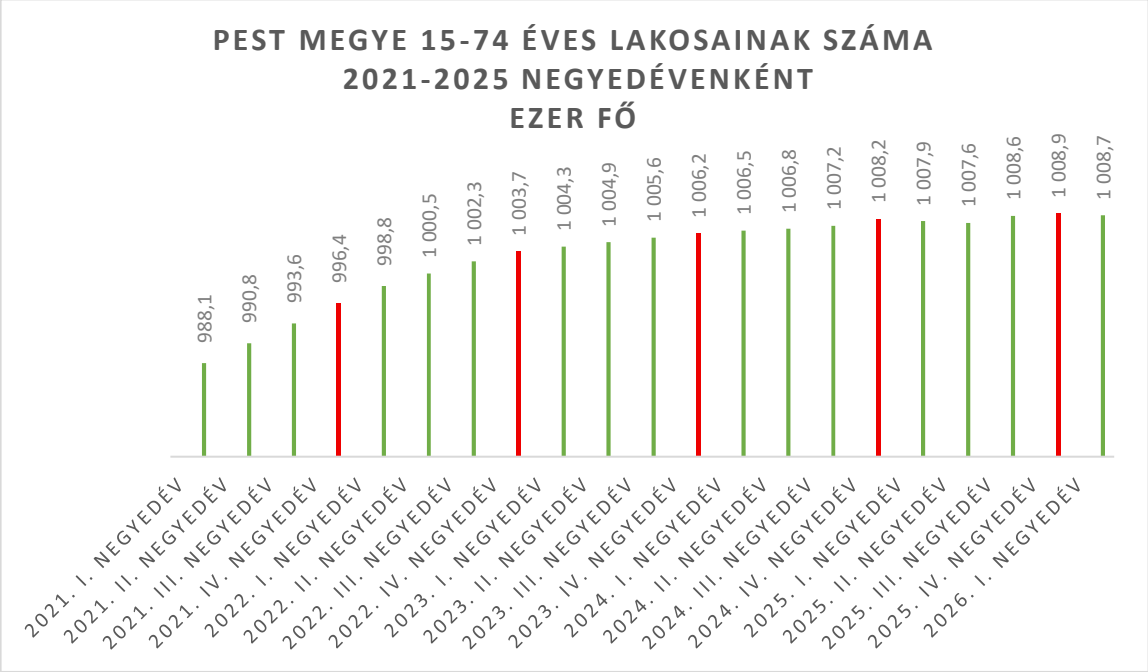
Forrás: KSH, saját szerkesztés

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21 konstrukció célja, hogy a foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködések révén javítsa a munkaerőpiac keresleti és kínálati oldalának összehangolását, elősegítse a hátrányos helyzetű vagy inaktív csoportok munkaerőpiaci integrációját, valamint támogassa a megye gazdasági szereplőinek alkalmazkodását a változó gazdasági környezethez.

A program beavatkozásainak megalapozásához ezért kiemelten fontos a demográfiai, foglalkoztatási és gazdasági folyamatok folyamatos nyomon követése



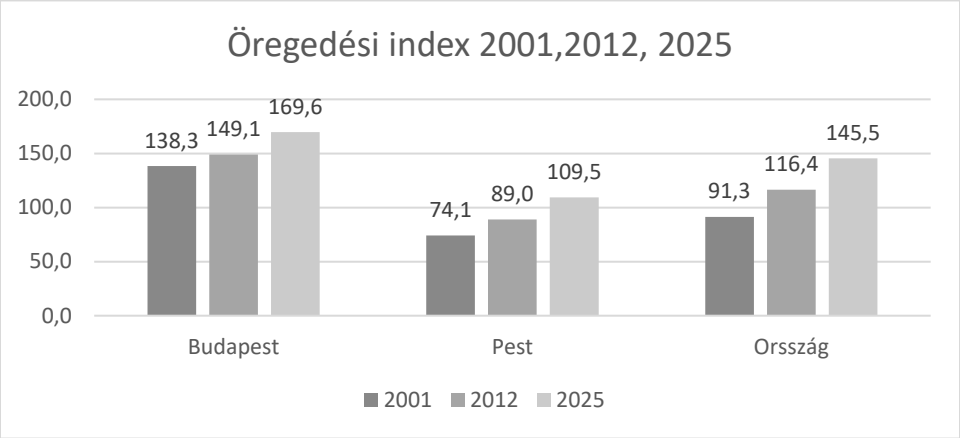
Forrás: KSH, saját szerkesztés



Forrás: KSH, saját szerkesztés

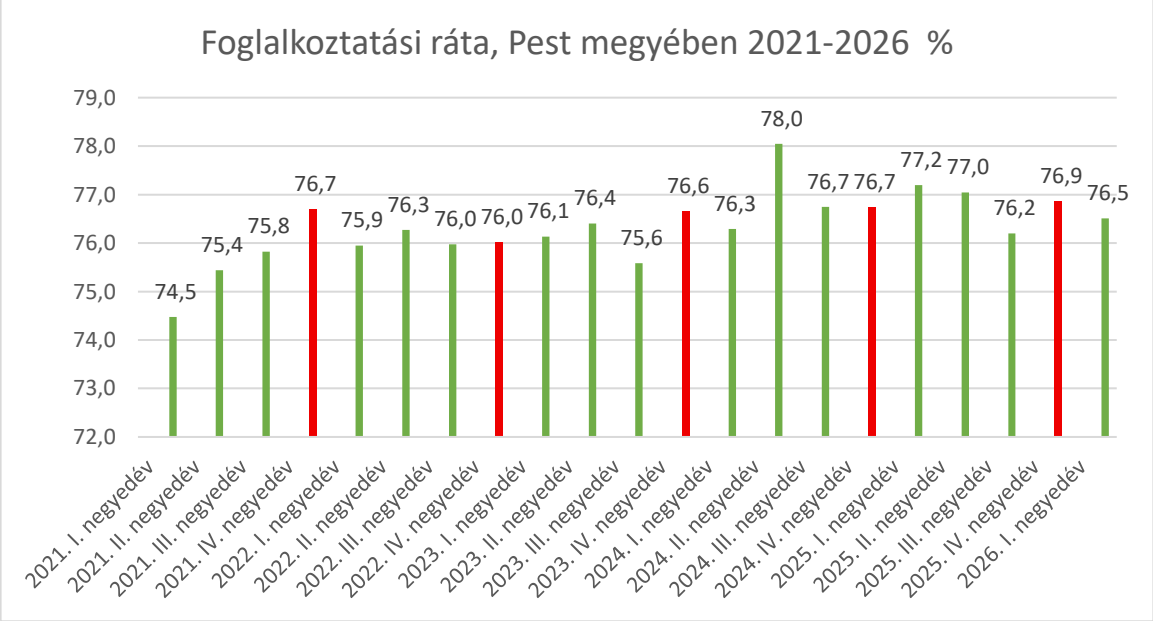
A rendelkezésre álló KSH-adatok azt mutatják, hogy Pest megye népessége tovább növekszik, miközben a munkaképes korú lakosság száma is emelkedik. Ez önmagában kedvező tendenciának tekinthető, hiszen bővíti a potenciális munkaerő-kínálatot. A népességnövekedés

ugyanakkor egyre lassuló ütemű, míg az öregedési index folyamatos emelkedése arra utal, hogy a jövő munkaerőpiacát egyre nagyobb mértékben befolyásolják majd az idősödő társadalom kihívásai. Ez különösen indokolttá teszi az 50 év feletti korosztály foglalkoztathatóságának javítását, a rugalmas foglalkoztatási formák fejlesztését, valamint az egész életen át tartó tanulást támogató programokat



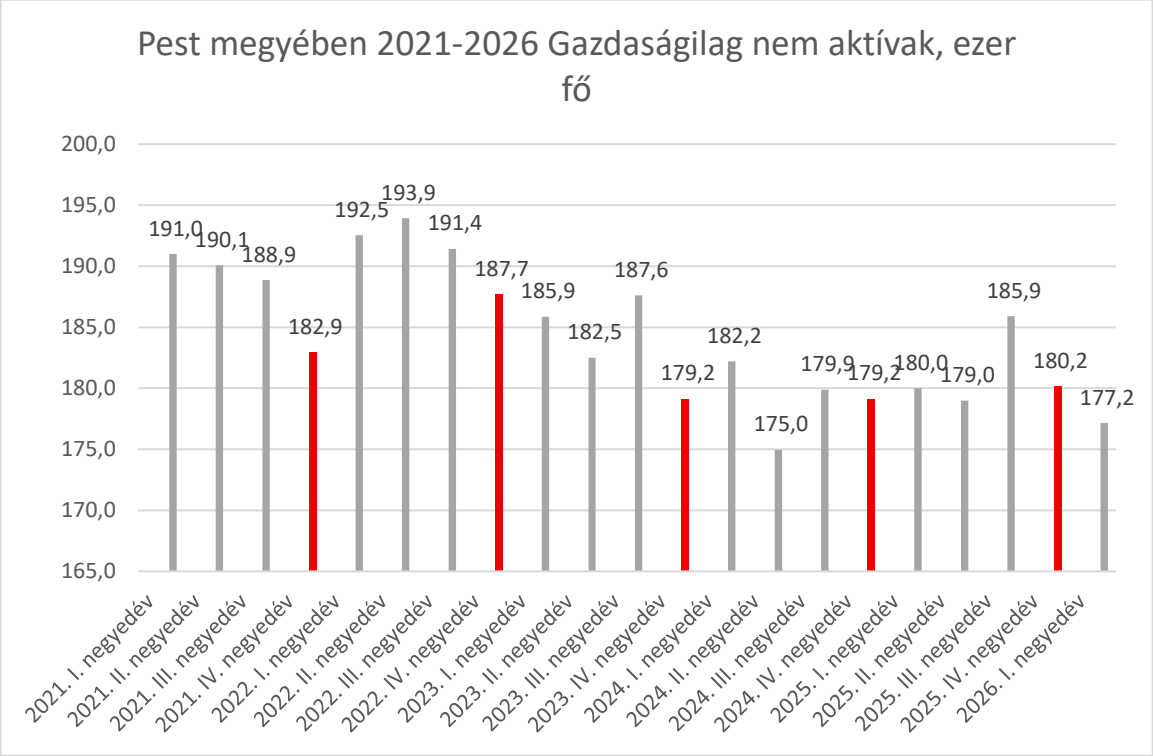
Forrás: KSH, saját szerkesztés

A munkaerőpiaci mutatók összességében továbbra is kedvezőek, azonban a felszín alatt olyan folyamatok figyelhetők meg, amelyek a munkaerőpiac szerkezeti átalakulására utalnak. Miközben a foglalkoztatási ráta magas szinten stabilizálódott és az aktivitási arány emelkedik, a munkanélküliség 2025-2026-ban ismét növekedésnek indult. Ezzel párhuzamosan a gazdaságilag nem aktívak száma csökkent, ugyanakkor a potenciális munkaerő-tartalék ismét emelkedő pályára állt. Mindez arra utal, hogy a munkaerőpiac egyre nehezebben képes integrálni a rendelkezésre álló munkaerő-tartalékokat, mert a munkavállalók kompetenciái, mobilitási lehetőségei vagy élethelyzete nem minden esetben igazodik a munkáltatói igényekhez.

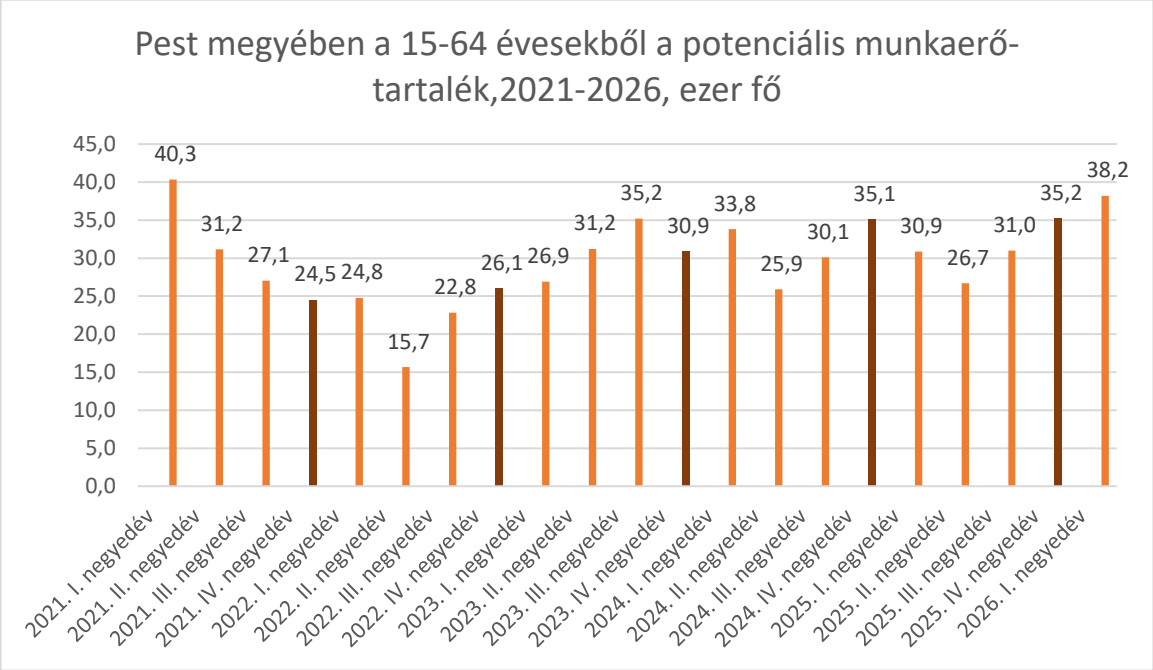


Forrás: KSH, saját szerkesztés

A folyamatok különösen igazolják a projekt célcsoportjainak relevanciáját. Az 50 év feletti álláskeresők, a kisgyermekes szülők, az inaktív személyek, az alacsony iskolai végzettségűek, valamint a közlekedési hátrányokkal érintett településeken élők esetében a munkaerőpiaci integráció nem pusztán állásközvetítési feladat, hanem komplex szolgáltatási, képzési és támogatási beavatkozásokat, foglalkozást elősegítő tevékenységeket igényel. A projekt keretében megvalósuló képzések, munkaerőpiaci szolgáltatások, mentorálási tevékenységek, vállalkozásfejlesztési intézkedések, valamint befektetésösztönzés, foglalkoztatást elősegítő tevékenységek (pl üzemegészségügyi vizsgálat, munkadiagnosztika, mentálhigiéniai vizsgálat, információs nap, jógyakorlatok stb) ezen strukturális akadályok csökkentését szolgálják.



Forrás: KSH, saját szerkesztés



Forrás: KSH, saját szerkesztés

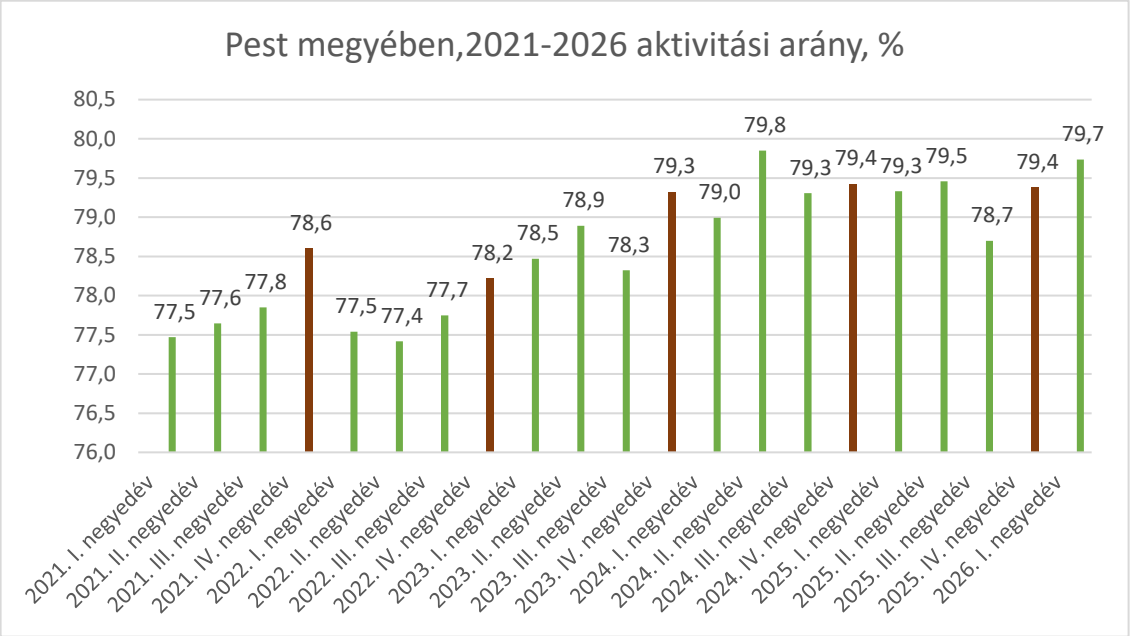
A KSH adatai alapján a 15–64 éves népességhez kapcsolódó potenciális munkaerő-tartalék Pest megyében az elmúlt **öt év során jelentős ingadozást mutatott, ugyanakkor az időszak egészét tekintve növekvő tendencia rajzolódik ki**. A mutató azért különösen fontos, mert azon személyek körét jelenti, akik megfelelő körülmények esetén bevonhatók lennének a foglalkoztatásba, vagyis a munkaerő-tartalék nagyságán keresztül a megye gazdasági növekedési lehetőségeiről és a munkaerőpiac tartalékairól is információt ad.

A vizsgált időszak elején, 2021 első negyedévében a potenciális munkaerő-tartalék még 40,3 ezer fő volt, amely a teljes idősor egyik legmagasabb értékének tekinthető. A következő másfél évben azonban folyamatos csökkenés figyelhető meg. A mutató 2022 második negyedévére 15,7 ezer főre süllyedt, ami a teljes időszak minimuma. Ez azt jelentette, hogy a megye munkaerőpiaca ebben az időszakban rendkívül feszessé vált, a foglalkoztatható tartalékok jelentős része már megjelent a munkaerőpiacon. A vállalkozások számára ez egyben egyre súlyosabb toborzási nehézségeket, növekvő bérnyomást és erősödő munkaerőhiányt eredményezhetett.

A 2022. évi mélypontot követően fordulat következett be. 2023-ban ismét megindult a potenciális munkaerő-tartalék növekedése, amelynek eredményeként az érték már 31,2–35,2 ezer fő közötti szintre emelkedett. Ez arra utal, hogy a gazdasági és munkaerőpiaci folyamatok következtében újra bővült azon emberek köre, akik megfelelő feltételek mellett munkába állíthatók.

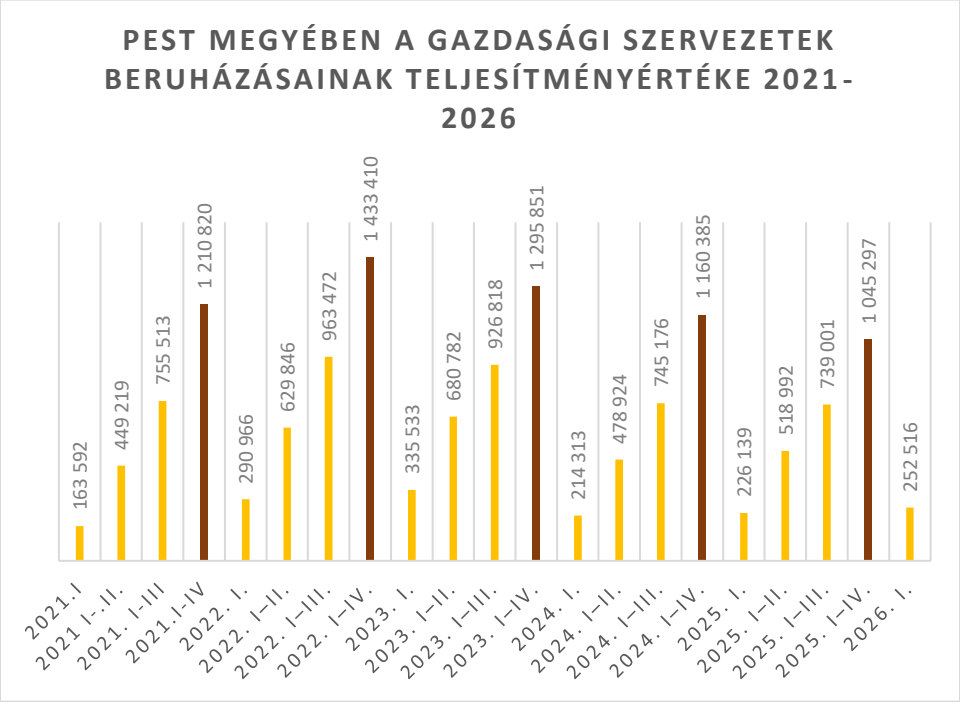
A növekedés 2024-ben és 2025-ben is folytatódott, bár nem egyenletes ütemben. A mutató többször visszaesett 26-30 ezer fő közötti szintre, majd ismét 35 ezer fő körüli értékeket ért el. Az adatok alapján a potenciális munkaerő-tartalék egy magasabb egyensúlyi szinten stabilizálódni látszik, mint amit 2022-ben tapasztalhattunk.

Különösen figyelemre méltó a 2026 első negyedévében mért 38,2 ezer fős érték, amely közelíti a 2021 eleji járvány utáni kiugró szintet. Ez azt mutatja, hogy **Pest megyében jelenleg jelentős munkaerő-tartalék áll rendelkezésre, amelynek aktivizálása a következő évek egyik legfontosabb foglalkoztatáspolitikai feladata lehet.**

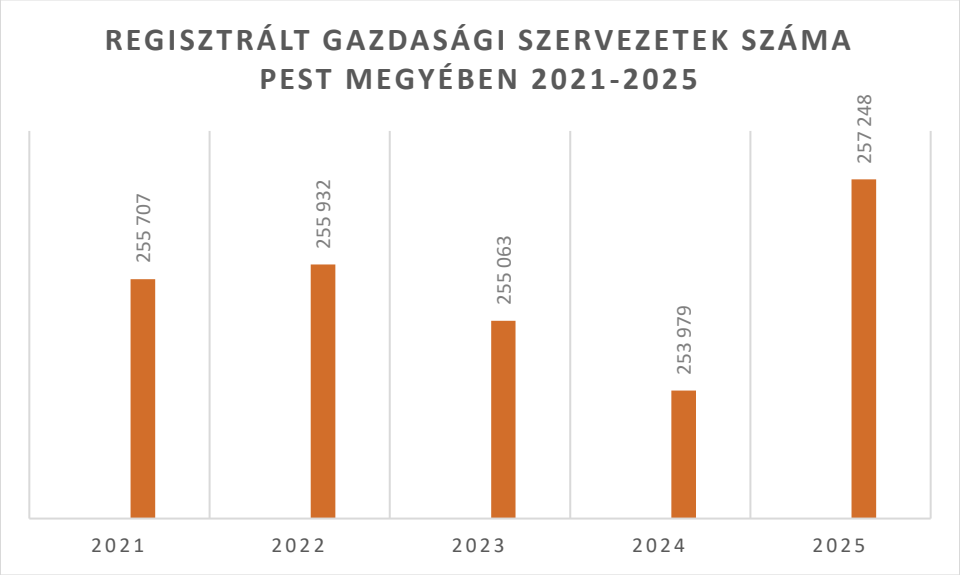


Forrás: KSH, saját szerkesztés

Ma már nem elsősorban a munkaerő mennyiségi hiánya, hanem annak aktivizálása, képzése, rugalmas foglalkoztatása és a munkakörök újraszervezése jelenti a fő kihívást. **A vállalkozásoknak ezért egyre inkább azt kell vizsgálniuk, hogyan tudják a jelenleg inaktív vagy részben aktív munkaerőt bevonni olyan munkakörökbe, amelyek egyszerre szolgálják a munkavállalók igényeit és a vállalat versenyképességét.** Ez összhangban van azzal a képpel is, amely a járási álláskeresői és álláshely-adatokból kirajzolódik(lásd táblázat).



Forrás: KSH, saját szerkesztés

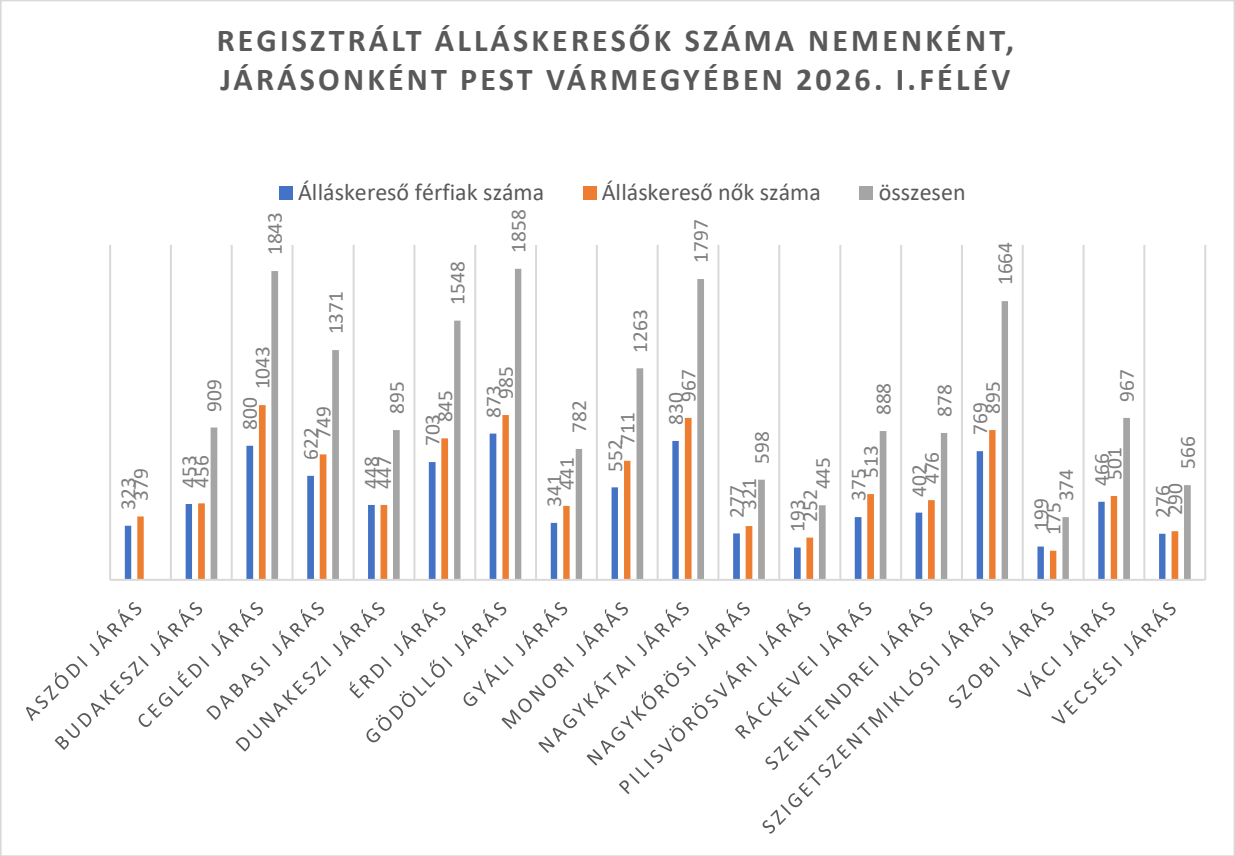


Forrás: KSH, saját szerkesztés

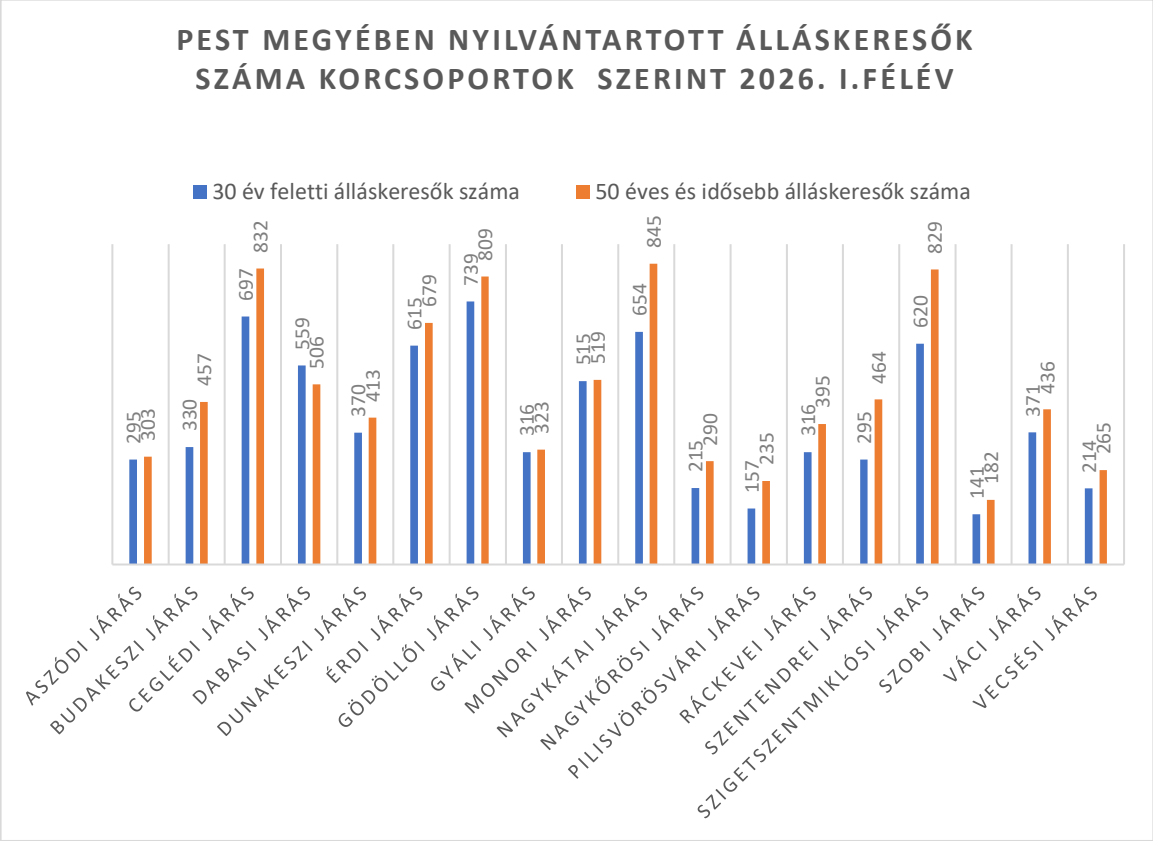
A gazdasági környezet vizsgálata szintén kettős képet mutat. A beruházások volumene a korábbi évekhez képest mérséklődik, ugyanakkor a vállalkozások technológiai fejlesztési, digitalizációs és energiahatékonysági beruházási igénye továbbra is erős. A gazdasági szervezetek számának emelkedése és az új álláshelyek növekvő száma azt jelzi, hogy a keresleti oldal továbbra is jelentős munkaerőigényt támaszt. A munkáltatók ugyanakkor egyre gyakrabban jeleznek kompetenciahiányt, szakemberhiányt, valamint olyan készségek hiányát, mint a digitális

kompetenciák, az önálló munkavégzés, a problémamegoldás vagy az alkalmazkodóképesség. A projekt foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési beavatkozásai ezért nemcsak a munkaerőpiaci kínálat bővítését, hanem annak minőségi fejlesztését is szolgálják.

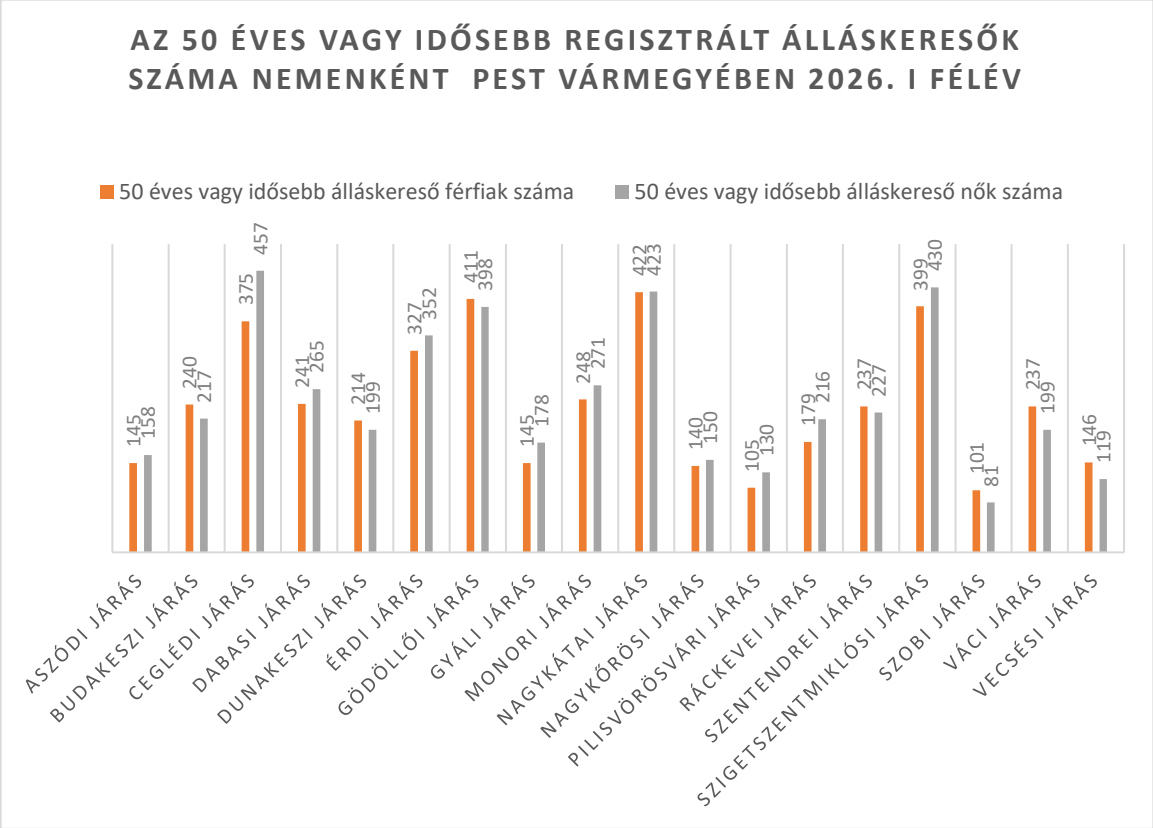
1.2.Munkaerőpiaci helyzet alakulása Pest vármegyében járásonként 2026. I. félévében (Forrás: NFSZ, PVKH)



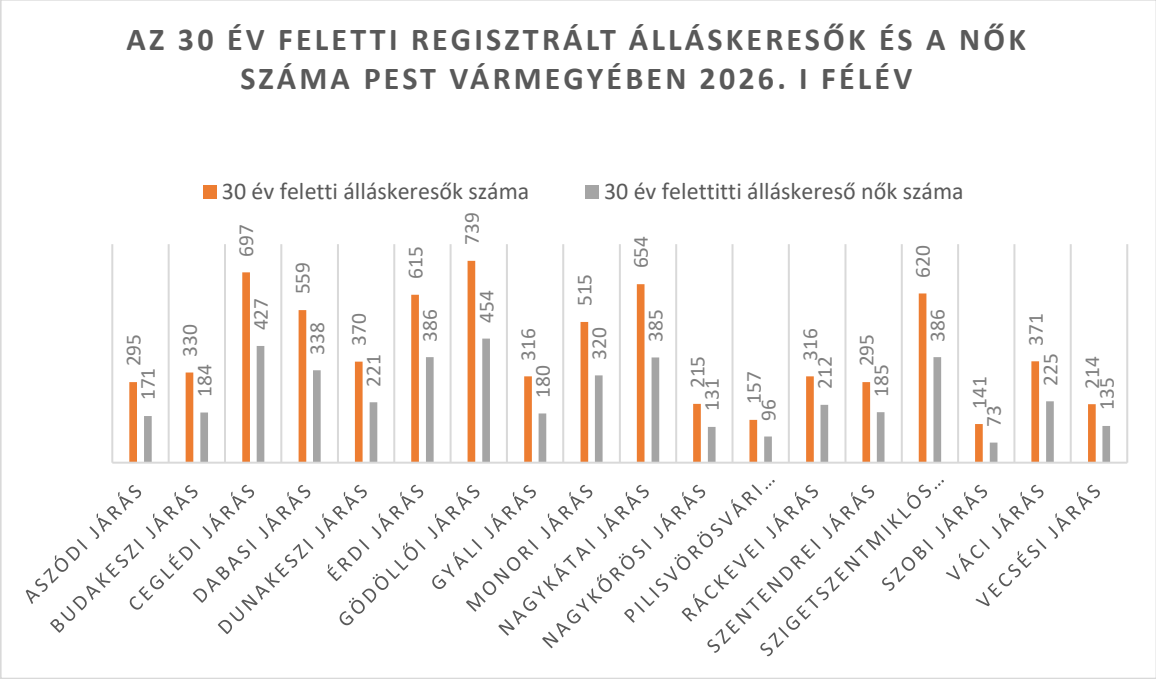
Az ábra Pest megye járásaiban mutatja be a regisztrált álláskeresők számát férfiak és nők szerinti bontásban. A projekt szempontjából az ábra kiemelkedő jelentőségű, mert egyértelműen kijelöli azokat a térségeket, ahol a legnagyobb potenciális célcsoport található. A Gödöllői, Ceglédi, Nagykátai, Szigetszentmiklósi, valamint Érdi járásokban koncentrálódik az álláskeresők legnagyobb része, ezért e térségekben különösen indokolt a projekt szolgáltatásainak intenzív jelenléte. A nemek szerinti bontás emellett arra is rámutat, hogy számos járásban a nők aránya meghaladja a férfiakét. Kiemelt figyelmet fordítson a 30 év felettiek, a kisgyermeket nevelők és az egyedülálló szülők bevonására. Az ábra összességében azt igazolja, hogy a projekt célcsoportjai területileg koncentráltak, ugyanakkor a nők munkaerőpiaci sérülékenysége továbbra is jelentős kihívás Pest vármegyében.



A korcsoportos megoszlást bemutató ábra azt szemlélteti, hogy a regisztrált álláskeresők jelentős része nem fiatal pályakezdő, hanem középkorú vagy idősebb munkavállaló. A 30 év feletti korcsoport dominanciája arra utal, hogy a megye munkaerőpiacának egyik fő kihívása nem a fiatalok első elhelyezkedése, hanem a már munkatapasztalattal rendelkező személyek reintegrációja. Különösen fontos a 50 év felettiek magas száma, hiszen ez a projekt egyik lényeges célcsoportja. Az ábra egyértelműen igazolja, hogy az idősebb korosztály elérése nem egy szűk réteget érintő feladat, hanem jelentős társadalmi és gazdasági jelentőségű beavatkozási terület. A projekt képzési, foglalkoztatási és szolgáltatási elemei ezért megfelelően reagálnak a megye valós munkaerőpiaci szerkezetére.

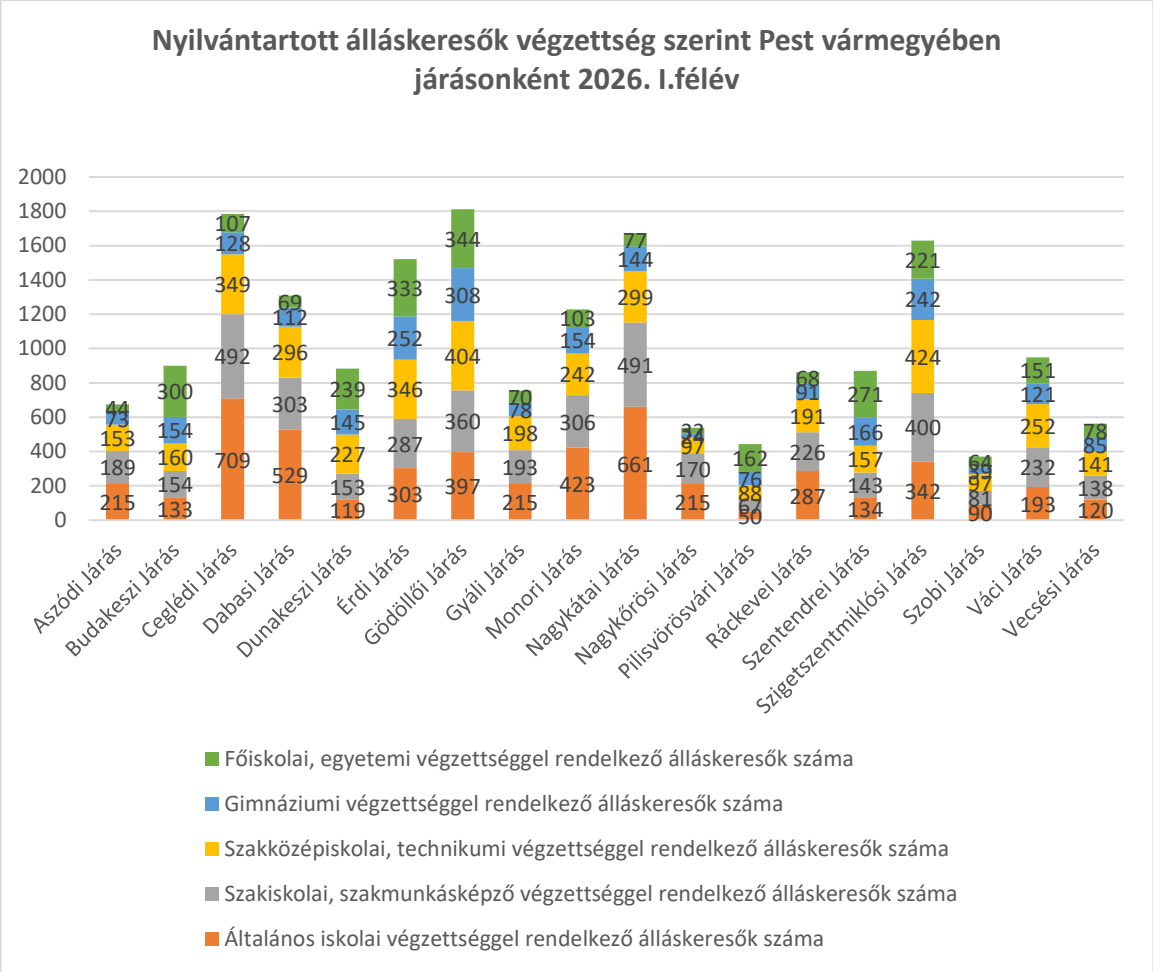


Az ábra különösen fontos a projekt esélyegyenlőségi célkitűzéseinek alátámasztása szempontjából. Jól látható, hogy az idősebb álláskeresők között számos járásban a nők vannak többségben. Ez arra utal, hogy az életkori hátrányok gyakran női munkaerőpiaci hátrányokkal párosulnak. Az 50 év feletti nők esetében a foglalkoztatási nehézségek hátterében gyakran a digitális kompetenciák hiánya, az elavult szakmai ismeretek vagy a családi gondozási kötelezettségek állnak. A projekt okostelefon-használati, digitális és munkaerőpiaci felkészítő képzései ezért különösen relevánsak e célcsoport számára. Az ábra egyúttal igazolja azt is, hogy az idősebb női álláskeresők támogatása nem csupán esélyegyenlőségi, hanem foglalkoztatáspolitikai szempontból is indokolt.



Ez az ábra a projekt másik fontos célcsoportjának nagyságát mutatja be. A 30 év feletti álláskeresők jelentős része már rendelkezik munkatapasztalattal, ugyanakkor munkaerőpiaci helyzetük valamilyen ok miatt megrendült. A nők magas részaránya azt jelzi, hogy e korosztályban is jelentős a munkaerőpiacról való kiszorulás kockázata. A projekt számára az ábra azt üzeni, hogy a hagyományos foglalkoztatási támogatások mellett szükség van kompetenciafejlesztésre, átképzésre és a munkaerőpiaci alkalmazkodóképességet növelő szolgáltatásokra is. A középkorú álláskeresők jelentős száma egyben indokolja a vállalkozóvá válási támogatások és a munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő beavatkozások fontosságát is.

1.2.1. Végzettség szerint nyilvántartott álláskeresők



Az ábra világosan mutatja a végzettség és a foglalkoztathatóság közötti összefüggést. A legtöbb járásban az általános iskolai végzettségű és szakiskolai végzettségű álláskeresők száma kiemelkedő, míg a felsőfokú végzettségűek aránya alacsony. Ez arra utal, hogy az alacsony végzettség továbbra is jelentős munkaerőpiaci kockázati tényező. A projekt szempontjából mindez azt jelenti, hogy a célcsoport jelentős részének nem speciális szakképzésre, hanem alapkompetencia-fejlesztésre, digitális készségfejlesztésre, kommunikációs és munkavállalói kompetenciák erősítésére van szüksége. Az ábra ezért közvetlenül alátámasztja a projekt képzési, a szolgáltatási, valamint a foglalkozást elősegítő tevékenységek konstrukcióinak szükségességét.

A nyilvántartott álláskeresők végzettségi szerkezetét értelmezzük a járások népességszámának figyelembevételével

A Pest megyei járások nyilvántartott álláskeresőinek végzettségi szerkezetét bemutató adatok önmagukban is jelentős területi eltéréseket tárnak fel, ugyanakkor a helyzet mélyebb megértéséhez szükséges az álláskeresői létszámok lakosságszámhoz, illetve különösen a 15–64 éves aktív korú népességhez történő viszonyítása. Míg az abszolút adatok azt mutatják meg, hogy

hol található a legtöbb álláskereső, addig a népességarányos mutatók arra adnak választ, hogy az adott járás társadalmi és gazdasági rendszerében mekkora súlyt képvisel a munkanélküliség és a foglalkoztathatósági probléma.

A puszta létszámadatok alapján a Ceglédi, Nagykátai és Dabasi járások emelkednek ki az alacsony végzettségű álláskeresők magas számával. Ugyanakkor e járások lakossága és gazdasági teljesítménye elmarad a budapesti agglomerációhoz tartozó térségekétől. Éppen ezért az itt megjelenő több száz általános iskolai vagy szakmunkás végzettségű álláskereső arányaiban jóval nagyobb társadalmi kockázatot jelenthet, mint egy népesebb járásban. A lakosságszám figyelembevételével ugyanis valószínűsíthető, hogy ezekben a térségekben az alacsony végzettségű álláskeresők koncentrációja jelentősen meghaladja a megyei átlagot.

A Ceglédi járás helyzete ebből a szempontból különösen figyelemre méltó. Az általános iskolai végzettségű álláskeresők száma itt a legmagasabb, miközben a szakmunkás végzettségűek száma szintén a megyei rangsor élén található. Ha ezt a járás népességszámához viszonyítjuk, akkor a foglalkoztatási probléma már nem csupán munkaerőpiaci, hanem társadalomszerkezeti kérdésként is értelmezhető. Az alacsony iskolai végzettség ebben a térségben nagyobb mértékben korlátozhatja a gazdasági alkalmazkodást, a technológiai fejlődéshez való kapcsolódást és a magasabb hozzáadott értékű foglalkoztatási formák megjelenését.

Hasonló következtetések vonhatók le a Nagykátai járás esetében is. A magas álláskeresői létszám mellett az alacsony végzettségi kategóriák dominanciája arra utal, hogy a térség munkaerőpiaci problémái összetettebbek annál, mint amit a munkanélküliségi ráta önmagában jelez. A lakosságszámhoz viszonyított mutatók várhatóan itt is azt mutatnák, hogy jelentős a foglalkoztatástól tartósan távol maradó népesség aránya, ami fokozza a társadalmi és gazdasági felzárkóztatás szükségességét.

A Dabasi járás szintén ebbe a csoportba sorolható. A több mint ötszáz általános iskolai végzettségű álláskereső már önmagában jelentős munkaerőpiaci kihívásra utal, azonban népességarányosan értelmezve még hangsúlyosabbá válhat a probléma. A térség esetében a foglalkoztatáspolitikai beavatkozásoknak nemcsak az elhelyezkedés támogatására, hanem az alapkompetenciák fejlesztésére, a digitális készségek erősítésére és a felnőttképzési részvétel növelésére is ki kell terjedniük.

Más képet mutatnak az agglomerációs járások. A Gödöllői, Érdi és Budakeszi járásokban ugyan jelentős számú álláskereső jelenik meg, de ezek egyben a megye legnépesebb és gazdaságilag legfejlettebb térségei közé tartoznak. Ennek következtében az álláskeresők abszolút száma önmagában nem tekinthető kedvezőtlen mutatónak. Az itt élő népesség nagysága miatt az álláskeresők aránya várhatóan alacsonyabb, mint a keleti vagy délkeleti járásokban.

Különösen érdekes a Gödöllői járás helyzete, ahol egyszerre magas a diplomás, a gimnáziumi és a technikumi végzettségű álláskeresők száma. Ez arra utal, hogy a foglalkoztatási kihívások itt nem elsősorban az alacsony képzettségből fakadnak, hanem a képzettségi szerkezet és a gazdasági kereslet közötti illeszkedési problémákból. A térségben tehát nem a hagyományos felzárkóztatási programok, hanem a készségfejlesztésre, a szakmai továbbképzésre, az innovációs kompetenciák

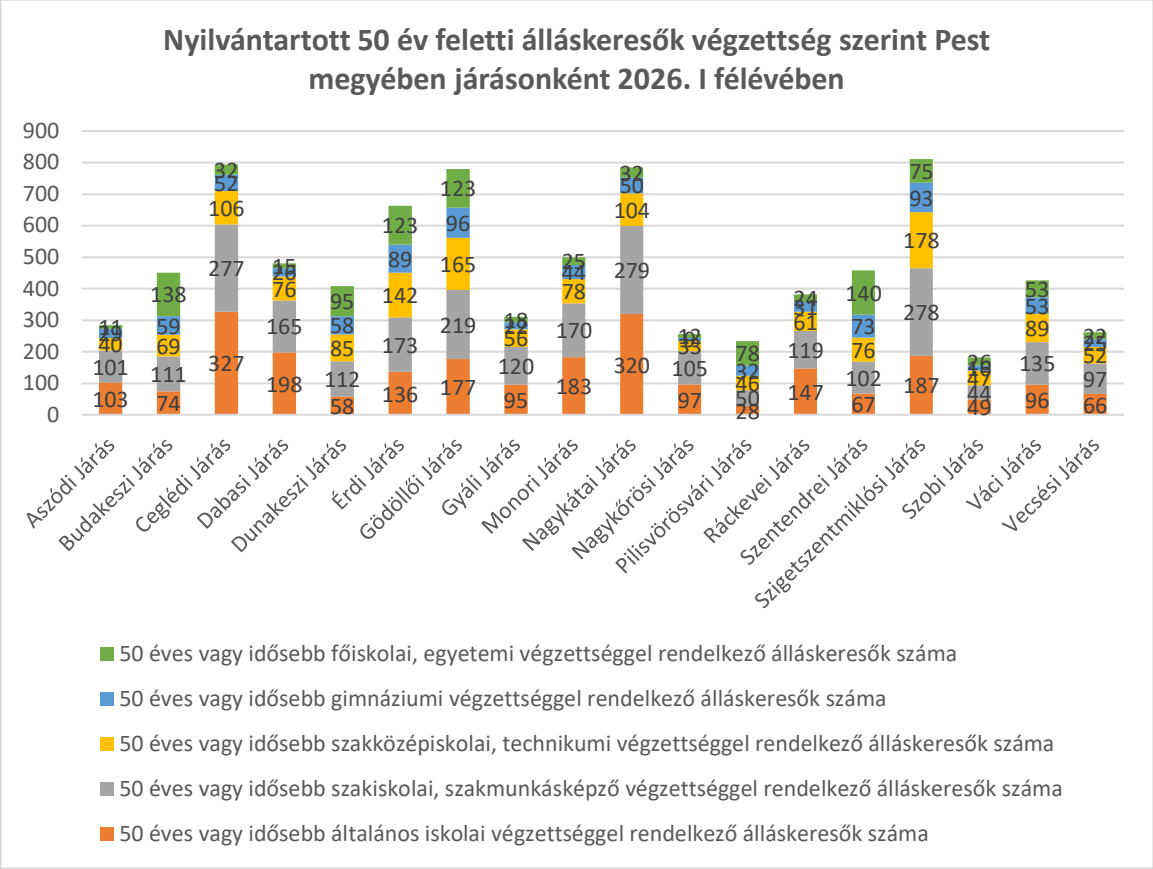
erősítésére és a munkaerőpiaci átmenetek támogatására épülő beavatkozások lehetnek hatékonyak.

Az Érdi és Budakeszi járások esetében szintén az figyelhető meg, hogy az álláskeresők között jelentős arányban jelennek meg magasabb végzettségű személyek. Ez nem a munkaerőpiac gyengeségét mutatja, hanem sokkal inkább a gazdaság szerkezeti átalakulását, a munkahelyekkel kapcsolatos minőségi elvárások növekedését, valamint a tudásintenzív munkakörök gyors változását.

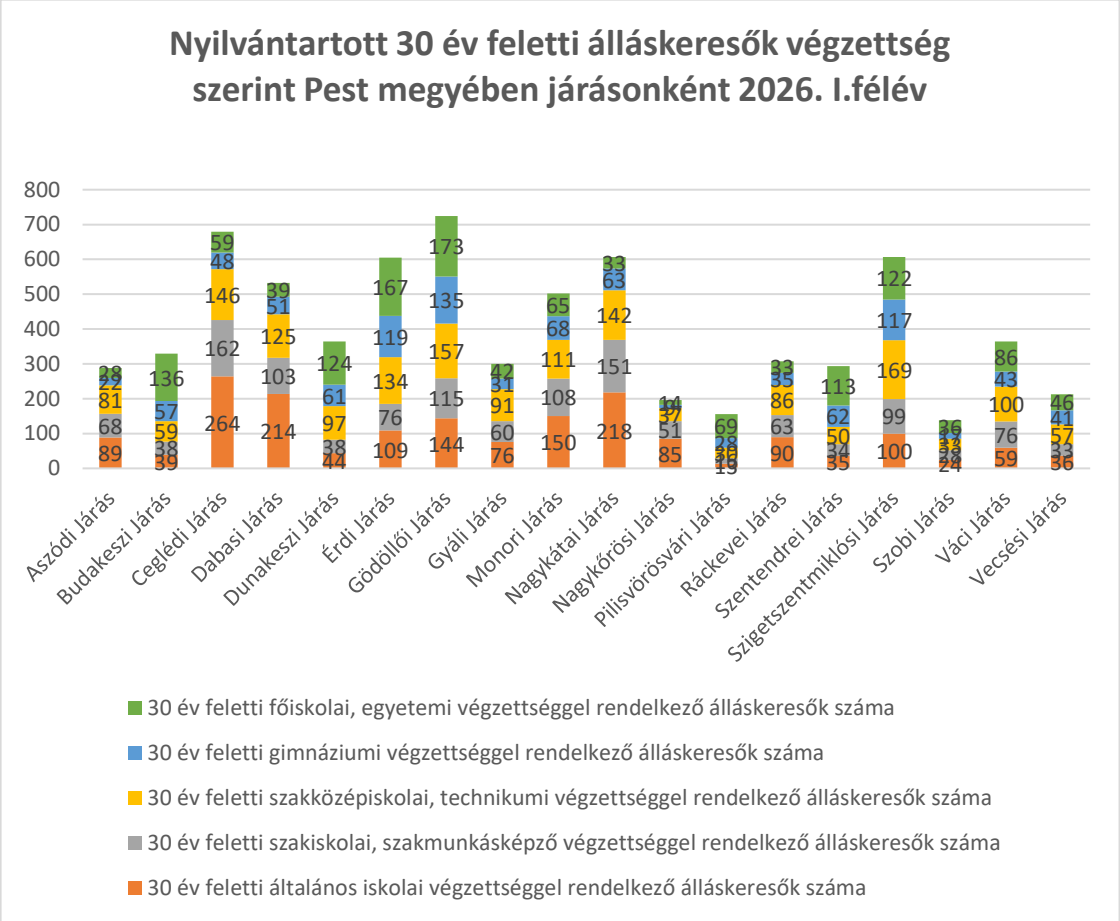
A népességszám figyelembevételével különösen érdekes helyet foglal el a Pilisvörösvári járás. A legtöbb végzettségi kategóriában itt találhatók a legalacsonyabb álláskeresői létszámok. Ha ezt a járás viszonylag kedvező társadalmi és gazdasági helyzetével együtt értelmezzük, akkor megállapítható, hogy a térség munkaerőpiaca közel állhat a teljes foglalkoztatottsághoz. Ez ugyanakkor új kihívást is jelent, hiszen a vállalkozások számára inkább a munkaerő megtartása és megszerzése, mintsem a munkanélküliség kezelése válik kulcskérdéssé.

A járások népességével összevetett elemzés egyértelműen azt mutatja, hogy Pest megyében nem egységes munkaerőpiacról beszélhetünk, hanem eltérő fejlődési pályákon mozgó térségek rendszeréről. A Ceglédi, Nagykátai és Dabasi járásokban a foglalkoztatási kihívások elsősorban a képzettségi hátrányokból és az alacsony munkaerőpiaci alkalmazkodóképességből fakadnak. Ezzel szemben a Gödöllői, Érdi és Budakeszi járásokban a kihívásokat egyre inkább a magasabb képzettségű munkaerő és a gazdaság igényeinek összehangolása jelenti.

A TOP_PLUSZ 3.1.1-21 program szempontjából ebből az következik, hogy a járások közötti különbségek nem csupán eltérő intenzitású, hanem eltérő természetű beavatkozásokat is igényelnek. A keleti és délkeleti térségekben a felzárkóztatás, az alapkompetencia-fejlesztés és a foglalkoztatási aktivizálás kerülhet előtérbe, míg az agglomerációs térségekben a készségmegújítás, az átképzés, a digitális kompetenciák fejlesztése és a tudásintenzív gazdasághoz kapcsolódó munkaerő-kínálat erősítése válhat hangsúlyossá. A népességarányos megközelítés így még világosabban mutatja meg, hogy Pest megye foglalkoztatási kihívásai területileg differenciáltak, ezért a beavatkozásoknak is térségi sajátosságokra épülő, integrált rendszerben kell megvalósulniuk.

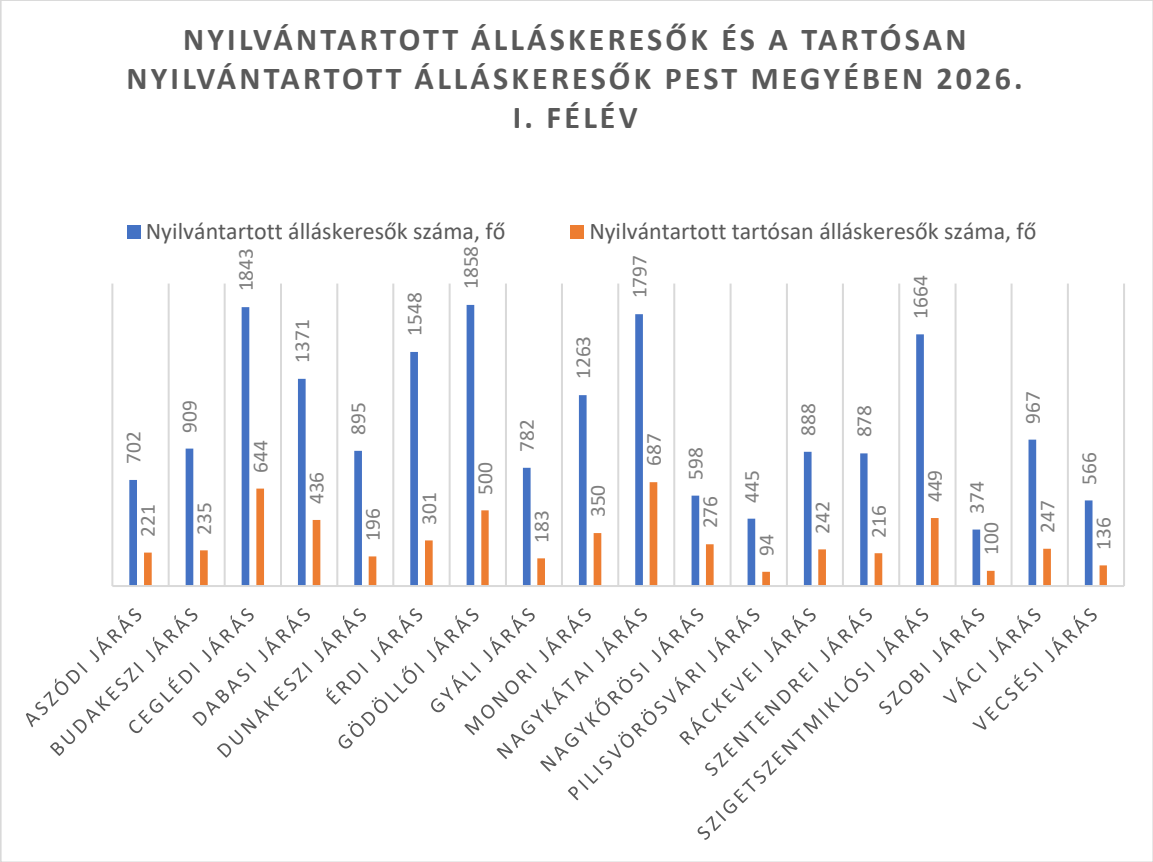


Az idősebb álláskeresők végzettségi szerkezete fontos információval szolgál a projekt számára. Az ábra alapján megállapítható, hogy e korosztály jelentős része rendelkezik valamilyen szakmai végzettséggel, azonban feltehetően olyan szakképzettséggel, amely már nem teljes mértékben felel meg a jelenlegi munkaerőpiaci igényeknek. A probléma nem feltétlenül a képzetlenségből, hanem a kompetenciák elavulásából fakad. A projekt munkadiagnosztikai és egyéni fejlesztési tervre épülő beavatkozásai ezért különösen fontosak, mivel lehetővé teszik a meglévő kompetenciák aktualizálását és a munkaerőpiaci alkalmazkodóképesség megerősítését.



A 30 év feletti álláskeresők körében szintén a középfokú szakmai végzettség dominál. Ez arra utal, hogy a munkaerőpiaci problémák egyre inkább szerkezeti jellegűek. Sok esetben nem a végzettség hiánya okozza az elhelyezkedési nehézséget, hanem az, hogy a megszerzett tudás már nem teljesen felel meg a digitalizálódó gazdaság elvárásainak. Az ábra tehát alátámasztja a projekt azon megközelítését, amely a kompetenciafejlesztésre, az alkalmazkodóképesség javítására és az új technológiákhoz kapcsolódó készségek fejlesztésére helyezi a hangsúlyt.

1.2.2. Nyilvántartott és tartósan nyilvántartott álláskeresők



Az ábra a projekt szempontjából az egyik legfontosabb elemzési alap. Jól látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők jelentős része tartósan álláskereső, ami arra utal, hogy esetükben az **elhelyezkedés akadályai túlmutatnak az egyszerű állásközvetítésen**. A tartós munkanélküliség mögött gyakran alacsony kompetenciaszint, egészségi problémák, motivációs nehézségek vagy közlekedési akadályok húzódnak meg. Ez az ábra közvetlenül igazolja a projektben szereplő munkadiagnosztikai vizsgálatok, mentálhigiénés felmérések, egyéni fejlesztési tervek és komplex munkaerőpiaci szolgáltatások szükségességét. A magas tartós álláskeresői arány egyértelmű bizonyítéka annak, hogy a projekt támogatásai valódi munkaerőpiaci problémára reagálnak.

A nyilvántartott és tartósan nyilvántartott álláskeresők helyzete Pest megye járásaiban a lakosságszám tükrében

A Pest megyei járások nyilvántartott és tartósan nyilvántartott álláskeresőinek vizsgálata önmagában is jelentős területi különbségekre világít rá, azonban a helyzet valódi súlya csak akkor érthető meg teljes mélységében, ha az adatokat a járások népességszámával is összevetjük. Az abszolút számok ugyanis elsősorban a probléma volumenét mutatják meg, míg a lakosságarányos megközelítés arra ad választ, hogy egy adott térség társadalmi és gazdasági működésében mekkora kihívást jelent a munkanélküliség és a tartós álláskeresés.

A nyilvántartott álláskeresők számát tekintve a Gödöllői, Ceglédi és Nagykátai járások emelkednek ki, ahol az álláskeresők száma megközelíti vagy meghaladja az 1800 főt. Első pillantásra úgy tűnhet, hogy mindhárom térség hasonló munkaerőpiaci problémákkal küzd, azonban a

lakosságszám figyelembevételével már árnyaltabb kép rajzolódik ki. A Gödöllői járás Pest megye egyik legnépesebb és gazdaságilag legfejlettebb térsége, jelentős egyetemi, kutatási, szolgáltatási és vállalkozói háttérrel. Ebben a környezetben az 1858 nyilvántartott álláskereső bár magas abszolút számot jelent, népességarányosan valószínűleg jóval kisebb munkaerőpiaci kockázatot hordoz, mint a hasonló álláskeresői létszámmal rendelkező Nagykátai vagy Ceglédi járás.

A Ceglédi és Nagykátai járások esetében ugyanis az álláskeresők száma lényegesen kisebb népességre vetül. Ez azt jelenti, hogy az álláskeresők koncentrációja jóval magasabb lehet, ami a foglalkoztatási problémát, és a térségek gazdasági alkalmazkodóképességének korlátait is jelezheti. Különösen figyelemre méltó, hogy mindkét járásban az alacsony végzettségű és a tartósan nyilvántartott álláskeresők száma is a megye legmagasabbjai közé tartozik. Mindez arra utal, hogy e térségekben a munkanélküliség mögött nem átmeneti gazdasági jelenségek, hanem mélyebb strukturális okok húzódhatnak meg.

A tartósan nyilvántartott álláskeresők száma még érzékenyebb mutató. A Nagykátai járásban 687, a Ceglédi járásban 644 fő tartozik ebbe a körbe. Ez azt jelenti, hogy sokan keresnek munkát és , hogy jelentős számú ember hosszabb ideje nem tud visszatérni az elsődleges munkaerőpiacra. Amennyiben ezt az adatot a lakosságszámmal vetjük össze, valószínűleg még hangsúlyosabban megmutatkozik a két térség sérülékenysége. A tartós munkanélküliség ugyanis gyakran együtt jár a képzettségi hátrányokkal, az alacsony mobilitással, a digitális kompetenciák hiányával és a munkaerőpiaci kapcsolatok gyengülésével.

Az Érdi és a Szigetszentmiklósi járás más típusú jelenséget képvisel. Mindkét térségben magas a nyilvántartott álláskeresők száma, azonban ezek a járások Pest megye legnépesebb és legdinamikusabban növekvő térségei közé tartoznak. A budapesti agglomeráció részeként jelentős lakossági koncentrációval, intenzív ingázással és fejlett gazdasági kapcsolatrendszerrel rendelkeznek. Emiatt az abszolút álláskeresői létszám nem feltétlenül jelent kedvezőtlen munkaerőpiaci helyzetet. Sokkal inkább arról lehet szó, hogy a nagy népességszám mellett természetesen nagyobb álláskeresői állomány is megjelenik, miközben a munkaerőpiaci mozgások intenzívebbek és az elhelyezkedés esélyei kedvezőbbek.

Különösen érdekes a Gödöllői járás helyzete. Bár itt a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma, az iskolázottsági adatok egyidejű vizsgálata azt mutatja, hogy az álláskeresők között a közép- és felsőfokú végzettségűek aránya is magas. Ez arra utal, hogy a járás munkaerőpiaci kihívásai elsősorban nem a társadalmi leszakadásból, hanem a képzettségek és a munkáltatói igények közötti illeszkedési problémákból fakadnak. A lakosság összetétele és gazdasági szerkezete alapján a térség inkább tudásintenzív munkaerőpiaci alkalmazkodási feladatokkal szembesül.

A másik végletet a Pilisvörösvári járás képviseli. Az álláskeresők és a tartós álláskeresők száma itt a legalacsonyabbak közé tartozik. A járás kedvező társadalmi-gazdasági helyzete, magas foglalkoztatottsága és Budapesthez való erős kapcsolódása miatt a munkanélküliség súlya népességarányosan is várhatóan az egyik legalacsonyabb Pest megyében. A kihívás ebben a térségben már nem elsősorban a munkanélküliség kezelése, hanem a megfelelő munkaerő biztosítása, megtartása és a vállalkozások munkaerő-utánpótlásának biztosítása.

A Szobi járás esete külön figyelmet érdemel. Az alacsony álláskeresői szám önmagában kedvezőnek tűnhet, ugyanakkor a járás népessége is alacsony. Ezért itt a kedvező abszolút adatok mögött nem feltétlenül olyan erős gazdasági teljesítmény áll, mint például a Pilisvörösvári járás esetében. A térség perifériikus elhelyezkedése miatt a munkaerőpiaci lehetőségek szűkösebbek lehetnek, ezért az alacsony álláskeresői létszámot mindig a demográfiai és gazdasági adottságokkal együtt szükséges értelmezni.

A lakosságszám figyelembevételével tehát Pest megye járásai két nagy térségtípusra oszthatók. Az első csoportba a Ceglédi, Nagykátai és részben a Dabasi járás tartozik, ahol a munkanélküliség és a tartós álláskeresés valószínűsíthetően népességarányosan is magas, ezért a munkaerőpiaci felzárkóztatás, az alapkompetencia-fejlesztés, a felnőttképzés és az aktív foglalkoztatási programok kiemelt jelentőségűek. A második csoportot az Érdi, Gödöllői, Budakeszi, Szigetszentmiklósi és Pilisvörösvári járások alkotják, ahol a kihívások inkább a gazdaság szerkezeti átalakulásából, a készségek gyors elavulásából és a munkaerőpiaci kereslet-kínálat minőségi eltéréseiből fakadnak.

Mindezek alapján a TOP_PLUSZ 3.1.1-21 program szempontjából a járási különbségek értelmezésében nem elegendő csupán az álláskeresők abszolút számának vizsgálata. A lakosságszám, valamint az aktív korú népesség figyelembevétele azt mutatja, hogy Pest megye foglalkoztatási kihívásai területileg és szerkezetükben is differenciáltak. A keleti és délkeleti járásokban elsősorban a társadalmi és munkaerőpiaci felzárkóztatás, míg az agglomerációs térségekben a készségmegújítás, az átképzés, a mobilitás és a tudásintenzív gazdaság munkaerőigényeihez való alkalmazkodás képezheti a fejlesztéspolitikai beavatkozások fő irányát. Ez a megközelítés nemcsak pontosabb helyzetértékelést tesz lehetővé, hanem megalapozza a területi különbségekhez igazodó, célzott és hatékony foglalkoztatási beavatkozások kialakítását is.

Ezek az elvek a s tervezési időszakban is már ugyan nem ilyen erőteljesen, de körvonalazódtak, mára megerősítették a tevékenységek megvalósítását. tevékenységek kiválasztásánál hangsúlyt kaptak.

1.2.3. Üzenet a vállalkozásoknak

A bemutatott adatok alapján a munkaerőt kereső vállalkozások számára a legfontosabb üzenet, hogy Pest megye álláskeresői állománya területileg rendkívül differenciált, ezért egységes toborzási stratégia helyett járásspecifikus munkaerőpiaci megközelítésre van szükség.

A legnagyobb munkaerő-tartalék a **Ceglédi, Nagykátai és Gödöllői járásokban** található, ahol a nyilvántartott álláskeresők száma meghaladja az 1 700-1 800 főt. Ezekben a térségekben a munkáltatók számára valós lehetőség nyílik nagyobb létszámú munkaerő bevonására, különösen akkor, ha hajlandók képzési vagy betanítási programokat indítani. Különösen a Ceglédi és Nagykátai járás esetében látható, hogy a tartós álláskeresők száma is nagyon magas, ezért a cégek számára hosszabb ideje rendelkezésre álló, potenciálisan mobilizálható munkaerő-állomány érhető el.
A projekt keretében a beilleszkedéshez és a digitális átálláshoz szükséges képzéseket lefolytattuk a résztvevők az eredményes számonkérés után tanúsítványt kaptak.
A **Nagykátai járásban** a közel 1 800 álláskeresőből csaknem 700 fő tartósan nyilvántartott álláskereső. Ez arra utal, hogy a térségben a munkaerőhiány, párosul a munkahelyhiánnyal vagy készség-illeszkedési problémával. Azok a vállalkozások, amelyek betanított munkára, egyszerűbb feldolgozóipari, logisztikai vagy szolgáltatási tevékenységekre keresnek munkaerőt, ebben a járásban jelentős tartalékokat találhatnak.

A **Ceglédi járásban** hasonló helyzet figyelhető meg. A magas álláskeresői és tartós álláskeresői létszám azt jelzi, hogy a vállalkozások számára nagy a potenciális munkaerő-kínálat. Ugyanakkor a korábbi végzettségi adatok alapján az álláskeresők jelentős része alacsonyabb iskolai végzettséggel rendelkezik, ezért a sikeres foglalkoztatás feltétele lehet a munkába állást támogató képzés, mentorálás vagy kompetenciafejlesztés.

A **Gödöllői járás** eltérő képet mutat. Itt ugyan a legmagasabb a nyilvántartott álláskeresők száma, de a végzettségi szerkezet lényegesen kedvezőbb. A diplomások, érettségizettek és technikumi végzettségűek száma a megyei átlag felett van. Ez különösen előnyös lehet a magasabb hozzáadott értékű tevékenységet végző vállalkozások számára. Informatikai, mérnöki, üzleti

szolgáltató központi, adminisztratív vagy kutatás-fejlesztési feladatokat ellátó cégek számára a Gödöllői járás jelentheti az egyik legnagyobb potenciális toborzási bázist.

A **Szigetszentmiklósi és Érdi járásokban** szintén magas az álláskeresők száma, azonban ezek a térségek erősen kapcsolódnak a budapesti agglomerációhoz. A munkáltatóknak ebben a környezetben nagyobb bérversennyel és erősebb munkaerőpiaci konkurenciával kell számolniuk. Ugyanakkor magasabban kvalifikált munkavállalói kör érhető el, különösen a szolgáltatási és irodai munkakörök esetében.

A minimumértékeket mutató járások más stratégiát igényelnek. A **Pilisvörösvári, Szobi és Vecsési járásokban** viszonylag kevés a nyilvántartott álláskereső, ezért a vállalkozások itt nem számíthatnak jelentős helyi munkaerő-tartalékra. Ezekben a térségekben a munkaerő megszerzésének kulcsa inkább a versenyképes bérezés, a rugalmas foglalkoztatás, a megtartási programok és az ingázás támogatása lehet.

Különösen figyelemreméltó a **Pilisvörösvári járás**, ahol a nyilvántartott és a tartós álláskeresők száma egyaránt a legalacsonyabbak közé tartozik. Ez a munkáltatók számára azt üzeni, hogy a helyi munkaerőpiac közel teljes foglalkoztatottsági állapotban van, vagyis a munkaerő-toborzás egyre inkább más járásokból vagy Budapest térségéből válhat szükségessé.

Stratégiai szempontból tehát három vállalati célterület rajzolódik ki:

- **Munkaerő-tartalékot kereső termelő és logisztikai vállalatoknak:** elsősorban a Ceglédi, Nagykátai és Dabasi járások ajánlhatók.
- **Közép- és magasabb végzettségű munkavállalókat kereső vállalkozásoknak:** Gödöllői, Érdi és Szigetszentmiklósi járások jelentik a legnagyobb potenciált.
- **Munkaerőhiánnyal küzdő agglomerációs cégeknek:** érdemes a magas munkanélküliségű keleti járások felé nyitniuk, szervezett ingázási, képzési és foglalkoztatási programokat kialakítva.

A TOP_PLUSZ 3.1.1-21 projekt szempontjából ebből az a legfontosabb következtetés vonható le, hogy a megye keleti járásaiban jelentős, jelenleg kihasználatlan munkaerő-tartalék található, miközben az agglomeráció számos térségében továbbra is munkaerőhiány tapasztalható. A jövő egyik legfontosabb feladata ezért a járások közötti munkaerő-áramlás, mobilitás és képzési együttműködések erősítése lehet.

2026. június, járási összesítés	Új bejelentett álláshelyek száma állománycsoportok és munkaidő szerint					
Foglalkoztatási Osztály	fizikai	szellemi	vezetői	Teljes munkaidő	Részmunkaidő	Új bejelentett álláshelyek száma összesen
Ceglédi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	242	10	5	247	10	257
Pest Megyei Kormányhivatal Érdi Járási Hivatala	290	8	2	300	0	300
Gödöllői Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	116	8	4	128	0	128
Szentendrei Járási Hivatal Foglalkoztatási O.	23	5	0	28	0	28
Váci Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	520	11	12	542	1	543
Budakeszi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	167	4	3	174	0	174
Dabasi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	431	17	9	447	10	457
Monori Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	41	2	6	46	3	49
Nagykátai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	403	40	1	444	0	444
Foglalkoztatási Osztály Szigetszentmiklós	31	2	0	32	1	33
Ráckevei Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály	172	13	2	186	0	187
Pest megye	**2436**	**120**	**44**	**2574**	**25**	**2600**

A táblázat a munkaerőkeresleti oldal jellemzőit mutatja be, és fontos összefüggéseket tár fel a projekt célcsoportjainak elhelyezkedési lehetőségeivel kapcsolatban. Az új álláshelyek döntő többsége fizikai munkakörben jelenik meg, miközben a részmunkaidős foglalkoztatás gyakorlatilag hiányzik a megyei kínálatból. Ez különösen kedvezőtlen az 50 év felettiek, a kisgyermeket nevelő nők, a részleges munkaképességűek vagy az inaktívak számára. **A táblázat nemcsak a kínálati oldal hiányosságait mutatja be, hanem azt is, hogy a projektnek miért kell egyszerre foglalkoznia a célcsoportok fejlesztésével és a foglalkoztatók érzékenyítésével. A rugalmas foglalkoztatási formák hiánya ugyanis önmagában korlátozza a projekt célcsoportjainak munkaerőpiaci visszatérését.**

Az új álláshelyek szerkezete és a munkaszervezés újragondolásának szükségessége Pest vármegyében

15-64 évesekből a potenciális munkaerő-tartalékot vizsgálva a tapasztalati adatok szerint, a 2026. júniusi járási adatok alapján Pest megyében 2600 új álláshelyet jelentettek be, amelyek döntő többsége, 2436 álláshely fizikai munkakörben jelent meg. Ezzel szemben mindössze 120 szellemi és 44 vezetői álláshely került meghirdetésre. Az állások 99%-a teljes munkaidős foglalkoztatási formában jelent meg, míg a részmunkaidős lehetőségek száma csupán 25 volt. Az adatok alapján egyértelműen látható, hogy **a munkaerőkereslet szerkezete továbbra is hagyományos munkaszervezési logikát követ, miközben a munkavállalói igények és a munkaerőpiaci kihívások már jelentősen átalakultak.**

Különösen figyelemre méltó, hogy a legnagyobb munkaerő-igényt mutató járásokban, így a Váci (543 álláshely), a Dabasi (457 álláshely), a Nagykátai (444 álláshely), az Érdi (300 álláshely) és a Ceglédi járásban (257 álláshely), az álláshelyek túlnyomó többsége fizikai munkakörre vonatkozik.

Az adatok egyik legfontosabb üzenete, hogy a munkaerőhiány és a munkanélküliség ma már egyszerre van jelen. Miközben a járási álláshelyadatok szerint **2026 júniusában 2600 új álláshelyet jelentettek be a munkáltatók, addig a potenciális munkaerő-tartalék közel 40 ezer főt tesz ki. Ez arra utal, hogy nem egyszerűen munkaerőhiányról van szó, hanem a munkahelyek és a rendelkezésre álló munkaerő közötti illeszkedési problémáról.**

A vállalkozások számára ebből az következik, hogy a jövőben nem elegendő pusztán új dolgozókat keresni. Sokkal inkább át kell gondolniuk saját szervezetüket, munkaköreiket és foglalkoztatási gyakorlataikat.
A hagyományos, napi nyolcórás, teljes munkaidős foglalkoztatásra épülő modell egyre kevésbé képes megszólítani azokat a csoportokat, amelyek ma a potenciális munkaerő-tartalék részét képezik. Ide tartoznak például:

- a kisgyermeket nevelő szülők,
- az idősebb korosztályok,
- az egészségügyi vagy családi okból részmunkaidőt keresők,
- a pályakezdők,
- a képzésben részt vevők,
- a megváltozott munkaképességű személyek.

Miközben a júniusi adatok szerint a 2600 új álláshelyből mindössze 25 volt részmunkaidős, a potenciális munkaerő-tartalék növekedése éppen azt jelzi, hogy jelentős számú ember csak rugalmasabb foglalkoztatási feltételek mellett lenne bevonható a munka világába.

Szervezeti szempontból mit érdemes újragondolni?
A versenyképesebb vállalatok a jövőben várhatóan egyre inkább:

- munkakör-megosztásban (job sharing),
- részmunkaidős foglalkoztatásban,
- hibrid munkavégzésben,
- projektalapú foglalkoztatásban,
- több kompetenciát egyesítő munkakörökben,
- digitális és automatizált munkafolyamatokban

gondolkodnak majd.
Különösen a fizikai munkakörök esetében lenne célszerű felülvizsgálni, hogy mely feladatok igényelnek valóban teljes munkaidős jelenlétet, és melyek lennének megszervezhetők rugalmasabb módon. A jelenlegi adatok alapján ugyanis a munkaadók még mindig túlnyomórészt hagyományos munkaszervezési keretekben keresnek munkaerőt, miközben a potenciális munkaerő-tartalék egy része valószínűleg éppen ezen feltételek miatt marad kívül a foglalkoztatáson.

A 2021 és 2026 közötti adatsor alapján Pest megye a 2022. évi 15,7 ezer fős mélypontról 2026-ra 38,2 ezer fős potenciális munkaerő-tartalékig jutott el. Ez azt jelenti, hogy ma már nem elsősorban a munkaerő mennyisége jelenti a fő problémát, hanem annak elérése, aktivizálása és megtartása. A vállalkozások versenyképességének egyik kulcsa ezért a következő években nem pusztán a toborzás lesz, hanem a munkaszervezet, a munkakörök és a foglalkoztatási formák tudatos újratervezése annak érdekében, hogy a jelenleg inaktív vagy alulfoglalkoztatott munkaerő is bevonhatóvá váljon. Ez egyszerre szolgálhatja a munkavállalók igényeit, a vállalati hatékonyság növelését és a gazdasági versenyképesség erősítését.

1.3. Befektetésösztönzés

A befektetésösztönzés keretében elkészültek és készülnek olyan kiadványok, kötetek, amelyek segítik a befektetést tervező települési önkormányzatokat cégeket az innovatív fejlesztésre.

Az eddig elkészültek a következők:

A Lakáspiaci helyzetkép, Feldolgozóipari helyzetelemzés, Turizmusfeljesztési stratégia, Demográfiai kisanyag. Valamennyi a társadalmi véleményezésre került a honlapon keresztül. Az elkészült szakmai művek célja, hogy Pest megye gazdasági fejlődését felgyorsítsák, versenyképességét növeljék és vonzóvá tegyék a befektetők számára, mindezt úgy, hogy a vármegyében élők életminősége javuljon, a megyén belül a területi egyenlőtlenségek csökkenjenek, új, minőségi munkahelyek jöjjenek létre, a természeti- és az épített környezet pedig fenntartható módon, hosszútávon is jó minőségben álljon rendelkezésre.

- A Lakáspiaci helyzetkép világosan azonosítja a lakáspiaci problémákat, széles célcsoporttal (munkavállalók, fiatalok, alacsony jövedelműek, mobil munkaerő, periférikus térségek lakói), amelyek tartalmazzák és közvetlenül érintik a TOP Plusz 3.1.1 célcsoportjait

„A lakásárak emelkedése kiszoríthatja a helyi lakosságot az ingatlanpiacról, lakhatási válságot generálhat a fiatalok lakáshoz jutásának egyre nehezebbé válása hosszú távon… negatív irányba fordíthatja a demográfiai tendenciákat.”
A probléma-meghatározás összhangban van TOP Plusz 3.1.1-21 program céljával, a foglalkoztatás bővítését akadályozó tényezők feltárásával. A lakhatási megfizethetőség romlása közvetlenül érinti a munkaerő mobilitását, így a dokumentum releváns

- A Feldolgozóipari helyzetelemzés világosan azonosítja a feldolgozóipar strukturális kihívásait.

Idézet: „A feldolgozóipar területileg koncentrált, egyenletlen fejlődése, egyes térségek fejlődésből való kimaradása… olyan problémahalmazt jelentenek, melyek feloldása nélkül nem lehetséges a harmonikus területi fejlődés.”
A problémafeltárás teljes mértékben megfelel a TOP Plusz 3.1.1-21elvárásainak
A területi egyenlőtlenségek, munkaerőhiány, szerkezetváltási kockázatok jól azonosítottak.
A társadalmi hatások (pl. munkaerő-mobilitás, szociális kockázatok) megjelennek az anyagban.

- A Pest megyei Turizmusfejlesztési Stratégia társadalmi egyeztetési anyaga szakmailag megalapozott, EU-kompatibilis és a TOP Plusz-3.1.1-21 útmutató alapelveivel nagyrészt összhangban álló dokumentum.

A stratégia erőssége a komplexitás, a területi szemlélet, az ágazati mélység, valamint az adatvezérelt megközelítés. A dokumentum jól érzékeli a turizmus globális és hazai trendjeit, és helyesen azonosítja Pest megye sajátos helyzetét Budapest árnyékában.
A TOP Plusz elvárásaihoz való teljes körű illeszkedéshez szükséges finomhangolás, amely el is készült.

- A Demográfia kisanyag alapvetően jó minőségű, adatgazdag és stratégiai szemléletű háttérelemzés, amely jelentős mértékben támogatja a TOP_PLUSZ-3.1.1-21 „Pest megyei foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések” projekt megalapozását. A dokumentum legnagyobb erőssége, hogy bemutatja a demográfiai folyamatokat, és azzal párhuzamosan azok munkaerőpiaci és gazdasági következményeit is igyekszik értelmezni.

2. Közbeszerzések

TOP_PLUSZ-3.1.1-21 Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések projektben (37 db tevékenység) szakmai feladatainak jelentős részét közbeszerzés útján külső vállalkozók végzik. A projektgazda (Pest Megye Önkormányzata, a Paktumiroda), valójában nem a szolgáltatások közvetlen megvalósítója, hanem azok **szakmai előkészítése, szabályozása, koordinálása, ellenőrzése és minőségbiztosítása**. A projekt egyik legfontosabb hozzáadott értéke éppen az, hogy a külső szolgáltatók számára olyan részletes szakmai kereteket, sablonokat és módszertanokat alakít ki, amelyek biztosítják az egységes és magas színvonalú végrehajtást.

Ennek alapján első pillantásra úgy tűnhet, hogy a projektgazda szervezet szerepe elsősorban a beszerzések lebonyolítására és a szerződések kezelésére korlátozódik. A valóságban azonban éppen az ellenkezője igaz. Minél több szakmai feladat kerül kiszervezésre, annál nagyobb jelentősége van a projektgazda **szakmai előkészítő, koordináló, irányító és minőségbiztosítási tevékenységének.**

A projekt egyik legfontosabb feladata a **fejlesztések szakmai megalapozása**. A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési programok sikerességét alapvetően meghatározza, hogy milyen minőségű helyzetfeltárás, adatgyűjtés és stratégiai tervezés előzi meg a beavatkozásokat.

A projekt működésének másik meghatározó eleme a közbeszerzési eljárások szakmai előkészítése. A közbeszerzés nem pusztán beszerzéstechnikai vagy jogi kérdés, hanem **komplex szakmai tervezési feladat**. Ahhoz, hogy a kiválasztott vállalkozó valóban a projekt céljainak megfelelő szolgáltatást nyújtsa, a projektgazdának rendkívül részletes műszaki és szakmai specifikációt kell kidolgoznia. Pontosan meg kell határozni a kutatások célját, az alkalmazandó módszertanokat, az elvárt adatforrásokat, az elkészítendő dokumentumok szerkezetét, a rendezvények szakmai tartalmát, a kommunikációs feladatok elemeit, valamint az átadandó eredménytermékek körét. A projekt sikerének egyik kulcsa éppen az, hogy a közbeszerzési dokumentáció ne általános elvárásokat fogalmazzon meg, hanem olyan részletes követelményrendszert tartalmazzon, amely a végrehajtást már a kezdetektől egyértelmű mederbe tereli.

Ehhez kapcsolódik a projekt egyik legösszetettebb feladata, a szakmai sablon- és módszertanrendszer kialakítása. A projektgazda olyan mintadokumentumokat, adatlapokat, kérdőíveket, interjúvázlatokat, kutatási útmutatókat, jegyzőkönyv-sablonokat, elemzési szerkezeteket és stratégiai fejezetsablonokat dolgoz ki, amelyek biztosítják a különböző vállalkozók által előállított anyagok egységességét és összehasonlíthatóságát. Egy jól felépített sablonrendszer nem korlátozza a szolgáltató szakmai önállóságát, hanem lehetővé teszi, hogy az elkészült termékek megfeleljenek a projekt szakmai céljainak, indikátorrendszerének és monitoring mutatóinak.

Kiemelt szerepet kap a partnerségi együttműködések szervezése és működtetése is. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21 program alapvetően partnerségi modellre épül, amelyben önkormányzatok, kormányhivatalok, munkaadók, kamarák, képző intézmények, civil szervezetek és egyéb térségi szereplők vesznek részt. A projektgazda feladata ezen szereplők bevonása, az együttműködés szakmai kereteinek kialakítása, az ülések koordinálása, valamint a különböző érdekek és fejlesztési elképzelések összehangolása. Még akkor is, ha egy fórum vagy konferencia szervezését külső vállalkozó végzi, a szakmai tartalom, a résztvevői kör és az elvárt eredmények meghatározása a projektgazda felelőssége marad.

A projekt működésének nélkülözhetetlen eleme, hogy a projektgazda folyamatosan nyomon követi a kitűzött célok és indikátorok teljesülését, elemzi a beavatkozások eredményeit, gyűjti az

adatszolgáltatásokat, valamint azonosítja a megvalósítás során felmerülő kockázatokat. A monitoring adminisztratív feladat, és olyan visszacsatolási mechanizmus, amely lehetővé teszi a program folyamatos fejlesztését és korrekcióját. A külső szolgáltatók által előállított eredmények értékelése, véleményezése és elfogadása szintén a projektgazda szakmai kompetenciájába tartozik.

A külső vállalkozók szakmai irányítása külön feladatcsoportot jelent. A projektgazda rendszeres egyeztetéseket folytat a szolgáltatókkal, ellenőrzi a teljesítéseket, véleményezi a részeredményeket, szükség esetén módosításokat kér, valamint biztosítja, hogy az elkészült dokumentumok és szolgáltatások megfeleljenek a projekt célkitűzéseinek. Ez a tevékenység valójában folyamatos projektmenedzsmentet és szakmai mentorálást jelent, amely nélkül a legjobban előkészített közbeszerzés sem képes garantálni a kívánt minőséget.

A kommunikációs feladatok esetében hasonló a helyzet. Bár a kommunikációs kampányok, rendezvények, kiadványok vagy médiamegjelenések előkészítését gyakran külső szolgáltató végzi, a szakmai tartalom meghatározása, az üzenetek jóváhagyása, az európai uniós arculati előírások betartásának ellenőrzése, valamint a célcsoportokhoz történő illeszkedés biztosítása a projektgazda feladata marad.

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21 projektben a közbeszerzés útján bevont vállalkozók, szolgáltatók elsősorban végrehajtói szerepet töltenek be, míg a projektgazda a fejlesztési folyamat stratégiai irányítójaként működik. Feladata a szakmai tartalmak kidolgozása, a módszertani keretek kialakítása, a sablonok és útmutatók elkészítése, a partnerségek koordinálása, a teljesítések ellenőrzése, valamint a projekt eredményeinek minőségbiztosítása. A projekt valódi hozzáadott értéke ezért nem pusztán az elkészülő tanulmányokban vagy rendezvényekben rejlik, hanem abban a részletes szakmai és módszertani rendszerben, amely lehetővé teszi, hogy a külső szolgáltatók munkája egységes, összehasonlítható, magas szakmai színvonalú és hosszú távon is hasznosítható eredményeket hozzon létre.

A **Képzési szolgáltatás 2.** beszerzése (korábbi tíz képzési tevékenységből csak 5 esetében történt szerződéskötés) a hiányzó öt képzés újból meghirdetésre került. A felnőttképzésre vonatkozó jogszabályi változások miatt a műszaki leírást átdolgoztuk. Az öt képzésből háromra nem jött ajánlat, ezek meghírdetése ismét folyamatban van a képzés szolg.3 közbeszerzés címen, amely a helyi termelők és szolgáltatók alapvető vállalkozói készségét növelő képzések.
A „Képzési szolgáltatás beszerzése 2.” tárgyú közbeszerzési eljárás 2026 tavaszán az ajánlati szakasz előkészítésével és lebonyolításával folytatódott, majd a nyár folyamán az ajánlatok részletes értékelésével, a döntéshozatallal, végül pedig a szerződéskötési és utóellenőrzési folyamatokkal zárult. Az eljárás során a jogszabályi megfelelés és a támogatási feltételeknek való megfelelés biztosítása érdekében folyamatos együttműködés valósult meg az Irányító Hatósággal (IH), a Közbeszerzési Felügyeleti Főosztállyal (KFF), valamint a közbeszerzési szakértőkkel.
A 2026. április végén érkezett kiegészítő tájékoztatási igények megválaszolása biztosította az ajánlattevők számára a megfelelő információs hátteret az ajánlatok elkészítéséhez. Az ajánlattételi határidő 2026. május 19-én járt le. Az értékelési szakasz során a bírálóbizottsági tagok és a közbeszerzési szakértő részvételével többkörös vizsgálat zajlott. Az ajánlatokban feltárt hiányosságok rendezése érdekében három hiánypótlási körre került sor június és július folyamán. A hiánypótlások célja az ajánlatok megfelelőségének és összehasonlíthatóságának biztosítása volt, amely egyben hozzájárult a verseny tisztaságának fenntartásához is.
A hiánypótlási eljárások lezárását követően elkészült a végleges bírálati dokumentáció, amely alapján 2026. július 22-én megszületett az eljárást lezáró döntés.
A döntést követően az eljárás utóellenőrzési szakaszba lépett. Az IH és a KFF több alkalommal hiánypótlást kért, amelyekre a paktumuroda a közbeszerzési szakértők együttműködésével

választervezetek készültek, majd a szükséges dokumentumok benyújtásra kerültek. Az utóellenőrzések során különös hangsúlyt kapott az összeférhetetlenségi nyilatkozatok és az eljárási dokumentáció teljességének igazolása. A szükséges dokumentumok pótlását követően a KFF támogató tanúsítványa 2026. szeptember 8-án kiadásra került, amely az eljárás szabályszerűségét igazolta.
Két képzésre megkötöttük a szerződést az Edutus Egyetemmel. Munkaerőpiaci beilleszkedést segítő felnőttképzési program az alkalmazkodást elősegítő munkahelyi kompetenciafejlesztéshez, általános iskolát végzett és külön középiskolát végzett célcsoport szerinti álláskeresőknek.

Szakértői Szolg. 2. közbeszerzés tevékenységei üzemegészségügyi szűrés, munkadiagnosztikai felmérés, szociális–mentálhigiénés felmérés + egyéni fejlesztési terv, információs napok. A KFF a 3 db hiánypótlást követően kiadta a tanúsítványt. Sajnos az ajánlattevői kérdéseket követően kiderült egy adminisztrációs hiba (vesszős helyett kötőjel) az alkalmassági feltételek között ezért visszavonásra került (2026.06.08.) a közbeszerzés, új eljárást kellett meghirdetni.
Üzemegészségügyi és mentálhigiéniás vizsgálat a célcsoportnak megfelelő munkanélküli részére. Munkadiagnosztikai állapotfelmérés a munkaerőpiaci beilleszkedést segítő program, amely munkadiagnosztika alapú mérés az egyéni fejlesztési tervezés előkészítéséhez, tartalmazza: reakcióidő, figyelem, emlékezet, finommotorika, kéz-koordináció, egyensúlyozó képesség, mélységlátás, kézügyesség, munkatempó, kézbiztonság, gyakorlati problémamegoldás, stresszreakciók, munkaterhelés alatti teljesítmény mérését.
Szociális és mentálhigiéniai szempontú felmérés, valamint a felméréssel kapcsolatos egyéni fejlesztési terv elkészítése. A szociális és mentális akadályok azonosítása, valamint a célzott fejlesztési útvonalak kijelölése kulcsfontosságú a hosszú távon fenntartható munkaerőpiaci elhelyezkedés érdekében.
Információs nap az álláskeresők és a munkaerőt kereső meghívott cégekkel. Célja a kapcsolatok és együttműködések kialakítása az álláskereső és az állást ajánló között.

Az új beszerzés előkészítése során a műszaki leírás, a szerződéstervezetek, a felhívás, az útmutató és a kapcsolódó mintadokumentumok több egymást követő szakmai és jogi véleményezési körön estek át.
Az előkészítési szakasz lezárását követően 2026 június végén megindult az Irányító Hatóság előzetes ellenőrzése. Ezzel párhuzamosan megkezdődött a Közbeszerzési Felügyeleti Főosztály előellenőrzési eljárása is. A KFF által kért hiánypótlásra elkészült választervezet jóváhagyását követően a szükséges dokumentumok benyújtásra kerültek, majd 2026. augusztus 17-én a KFF támogató tanúsítványt adott ki, amely az eljárás megindításának feltételeit biztosította.
Az ajánlati felhívás 2026. augusztus 19-én került közzétételre, ezzel hivatalosan is megindulhatott a versenyeztetési szakasz. Az ajánlattételi időszak lezárását követően 2026. szeptember 25-én sor került az ajánlatok bontására.
Az értékelési szakaszban részletes szakmai és közbeszerzési vizsgálat zajlott. Több kérdés merült fel az egyes részekben beérkezett ajánlatok számával, valamint az ajánlott szakértők végzettségének megfelelőségével kapcsolatban. A szakmai értékelések és egyeztetések eredményeként megállapítást nyert, hogy egyes szakemberek alkalmassága további dokumentumokkal igazolandó. Ennek érdekében 2026 októberében hiánypótlási eljárás indult. Az első hiánypótlás eredményeinek feldolgozását követően szükségessé vált egy második hiánypótlási felhívás előkészítése is.
Az eljárás 2026. október végén még bírálati szakaszban volt, a hiánypótlások feldolgozása és az ajánlatok végleges értékelése folyamatban van. A beszerzés teljes időszaka jól szemlélteti a

támogatott közbeszerzések összetett előkészítési, ellenőrzési és értékelési rendszerét, valamint a projektgazda, a közbeszerzési szakértők, az Irányító Hatóság és a Közbeszerzési Felügyeleti Főosztály közötti folyamatos koordináció jelentőségét a szabályszerű és eredményes eljárás lefolytatása érdekében.

A „Képzési szolgáltatás beszerzése 3.” tárgyú közbeszerzési eljárás

A „Képzési szolgáltatás 3.” tárgyú közbeszerzési eljárás előkészítése 2026 júniusában kezdődött meg a szükséges előkészítő dokumentumok, így különösen a műszaki technikai leírás, a fedezetigazolás, a becsült érték meghatározása, valamint az összeférhetetlenségi nyilatkozatok összeállításával. Ezzel párhuzamosan kidolgozásra kerültek a közbeszerzési dokumentumok, köztük az egyeztetett műszaki leírás, a szerződéstervezet, az ajánlattevői útmutató, az ajánlati minták és az ajánlati felhívás. A dokumentáció több egymást követő szakmai és jogi egyeztetés eredményeként nyerte el végleges formáját, amely biztosította az eljárás jogszerű és átlátható megindítását.

A felhívás 2026. július 24-én jelent meg, amelyet a szélesebb körű nyilvánosság biztosítása érdekében a projekt kommunikációs felületein is közzétettük. Az ajánlattételi szakasz során több körben érkeztek kiegészítő tájékoztatás iránti kérelmek. A beérkezett kérdések megválaszolása összetett szakmai és jogi egyeztetéseket igényelt, továbbá szükségessé tette egyes dokumentumok, elsősorban a szerződéstervezet és a műszaki leírás módosítását is. A kiegészítő tájékoztatások kiadása során különös figyelmet kapott a kérdések egységes és valamennyi ajánlattevő számára azonos tartalommal történő megválaszolása.

Az ajánlatok beérkezését követően 2026 szeptemberében kezdődött meg az értékelési szakasz. A szakmai bírálat során részletes vizsgálat történt az ajánlatok megfelelősége, az alkalmassági követelmények teljesülése és a benyújtott szakértői dokumentációk tekintetében. Az értékelés eredményeként hiánypótlási felhívások kibocsátása vált szükségessé, amelyek egyaránt érintették az ajánlattevők nyilatkozatait, igazolásait és szakmai alkalmasságát alátámasztó dokumentumait. Az első hiánypótlási kör lezárását követően további pontosításokra volt szükség, ezért második hiánypótlási eljárás indult. A hiánypótlások során kiemelt figyelmet kapott a szakemberek végzettségének és jogosultságainak vizsgálata, valamint az egyes ajánlatok közötti objektív összehasonlíthatóság biztosítása.

2026 októberére az eljárás a részletes bírálati és döntés-előkészítési szakaszba lépett.

Elkészült a **szolgáltatás 3 közbeszerzéshez** a műszaki technikai leírás.

A résztvevők toborzásához a PVÖ nyújt majd támogatást a *"Foglalkoztatási és gazdasági innovációs Paktum projekt Pest vármegyében”* elnevezésű Facebook oldalán, valamint a https://www.paktumpest weboldalán.

A facebook oldalunk megindult hirdeti a projekt közbeszerzéseit szolgáltatók részére, a tevékenységeket a célcsoportnak megfelelő álláskeresők részére. Hatása érzékelhető a jelentkezők számában.

3. Szerződésmódosítás előkészítése és előrehaladása

3.1.Pest megye foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési stratégiájának felülvizsgálata a szerződésmódosítás első feltétele (2026)

A dokumentum célja annak feltárása, hogy a 2022-ben elkészült, majd 2023-ban aktualizált Pest megyei Foglalkoztatási-Gazdaságfejlesztési Stratégia és Akcióterv mennyiben felel meg a 2026-ra kialakult gazdasági, társadalmi és munkaerőpiaci környezetnek. A felülvizsgálat alapvető

megállapítása szerint a stratégia hosszú távú célrendszere továbbra is érvényes, ugyanakkor a megváltozott környezet a végrehajtás hangsúlyainak korrekcióját teszi szükségessé. A dokumentum adatvezérelt megközelítésre épül, amely a KSH és az NFSZ statisztikai adatait, a járási szintű elemzéseket, valamint a Fórum az önkormányzatok, a vállalkozások körében végzett kérdőíves felmérések eredményeit integrálja.

A stratégia elkészítésének időszakában Pest megye egy dinamikusan fejlődő, beruházásokkal támogatott, erőteljes munkaerőhiánnyal jellemezhető térség volt. A foglalkoztatási ráta magas volt, a munkanélküliség alacsony, és a vállalkozások bővülése folyamatosnak mutatkozott. A 2026-os helyzet azonban ennél jóval összetettebb képet mutat. Bár a foglalkoztatási mutatók továbbra is országos összevetésben kedvezőnek tekinthetők, a háttérben olyan szerkezeti változások figyelhetők meg, amelyek új szakpolitikai válaszokat igényelnek. A munkanélküliségi ráta ingadozása erősödött, a foglalkoztatási ráta növekedése lassult, miközben a potenciális munkaerő-tartalék jelentős hullámzást mutat. Ez arra utal, hogy a munkaerőpiac egyre kevésbé képes automatikusan integrálni a rendelkezésre álló munkaerőt, és a problémák egyre inkább a kompetenciák, a mobilitás, az alkalmazkodóképesség és a foglalkoztathatóság területén jelentkeznek.

A felülvizsgálat egyik legfontosabb megállapítása, hogy Pest megye munkaerőpiaca egyre heterogénebbé válik. A megyei átlagok mögött jelentős járási különbségek húzódnak meg. Míg egyes térségekben továbbra is erős munkaerőhiány figyelhető meg, addig más járásokban növekszik a regisztrált álláskeresők száma és a tartós munkanélküliség. Különösen a Szigetszentmiklósi, Dabasi és Nagykátai járásokban figyelhető meg kedvezőtlen tendencia, míg a Váci és Érdi járás viszonylag kedvezőbb helyzetben van. A dokumentum hangsúlyozza, hogy a jövőben a beavatkozásokat differenciáltan, a helyi sajátosságokhoz igazodva kell megvalósítani.

A demográfiai folyamatok szintén új kihívásokat teremtenek. Az öregedési index 2025-re elérte a 109,5 értéket, ami azt jelzi, hogy Pest megye sem képes már olyan mértékben ellensúlyozni az országos elöregedési folyamatokat, mint korábban. Ennek következtében az 50 év feletti álláskeresők száma számos járásban jelentősen emelkedett. Az idősebb korosztály foglalkoztathatóságának javítása ezért kiemelt stratégiai prioritássá vált. A dokumentum szerint a digitális kompetenciák fejlesztése, a mentorálás, a mentális támogatás és a rugalmas foglalkoztatási formák ösztönzése nélkülözhetetlen ahhoz, hogy ez a korosztály sikeresen visszatérhessen a munkaerőpiacra.

A vállalkozások visszajelzései alapján a munkaerőpiac legnagyobb problémája egyrészt a munkaerőhiány, másrészt a kompetenciahiány. A munkáltatók szerint a szakmai technikai tudás hiánya mellett egyre súlyosabb problémát jelentenek a munkafegyelemmel, a problémamegoldással, a kommunikációval és az együttműködéssel kapcsolatos hiányosságok. A vállalkozások ezért szakmai képzéseket, és komplex kompetenciafejlesztési programokat igényelnek. A foglalkoztatás sikeressége egyre inkább azon múlik, hogy a munkavállalók rendelkeznek-e azokkal az alapkompetenciákkal és attitűdökkel, amelyek lehetővé teszik a tartós munkaerőpiaci integrációt.

A gazdaságfejlesztési folyamatok elemzése arra mutat rá, hogy a vállalkozások növekedési elképzelései jelentős átalakuláson mentek keresztül. A korábbi nagyberuházási fókusz helyett előtérbe kerültek a digitalizációs, technológiai fejlesztési és energiahatékonysági beruházások. A beruházási hajlandóság ugyanakkor visszaesett, ami a gazdasági bizonytalanság erősödésére utal. A stratégia ezért a jövőben nagyobb hangsúlyt helyez a mikro-, kis- és középvállalkozások támogatására, a helyi gazdasági ökoszisztéma fejlesztésére, valamint a digitális és zöld átállást

segítő programokra. A dokumentum szerint a térség versenyképességének egyik kulcsa a vállalkozások technológiai felkészültségének erősítése lesz.

A kérdőíves felmérések további fontos problémaként azonosították a mobilitási akadályokat. A települési önkormányzatok szerint a ritka buszjáratok, a hiányzó vasúti kapcsolatok és a rossz minőségű úthálózat több térségben közvetlenül korlátozza a foglalkoztatási lehetőségeket. A mobilitási problémák különösen a perifériku járásokban okoznak nehézséget. Ennek megfelelően a stratégia javasolja az utazási támogatások, a helyi foglalkoztatási pontok és az alternatív foglalkoztatási formák erősítését.

A SWOT-elemzés egyértelműen megmutatja a térség kettősségét. Erősséget jelent Budapest közelsége, a diverzifikált gazdasági szerkezet, a képzési infrastruktúra és a foglalkoztatási programok ismertsége. Ugyanakkor gyengeségként jelenik meg a kompetenciahiány, a mobilitási akadályok, a bérverseny, a járások közötti növekvő különbség és az 50+ korosztály fokozódó kiszorulása. Lehetőséget jelent a digitalizáció, a technológiai modernizáció és a képzési rendszerek fejlesztése, míg veszélyként az elvándorlás, a beruházások visszaesése, a piaci bizonytalanság és a tartós álláskeresés növekedése jelenik meg. A SWOT alapján a stratégia prioritásai a kompetenciafejlesztés, a digitális átállás támogatása, a mobilitás javítása, valamint a helyi vállalkozások megerősítése felé tolódnak.

A felülvizsgálat végső következtetése szerint az Akcióterv módosítása nem indokolt, mivel annak célcsoportjai, eszközei és beavatkozási logikája továbbra is megfelelnek a megye szükségleteinek. A szükséges változtatások elsősorban a végrehajtás hangsúlyait érintik. Kiemelt figyelmet kell fordítani az 50 év felettiek támogatására, a digitális kompetenciák fejlesztésére, a soft skillek erősítésére, a járási különbségek kezelésére és a vállalkozások technológiai modernizációjának támogatására. A stratégia tehát alapjaiban időtállónak bizonyult, ugyanakkor alkalmazkodnia kell a gyorsan változó munkaerőpiaci és gazdasági környezethez. A dokumentum szerint a projekt eredményes végrehajtásának feltétele a megvalósítási időszak meghosszabbítása 2029. április 30-ig, amely lehetővé teszi a kitűzött indikátorok teljesítését és a célcsoportok hosszú távú munkaerőpiaci integrációját.

A 1. fejezet valamennyi ábrája együttesen azt bizonyítja, hogy Pest megye munkaerőpiacán jelentős számban vannak jelen olyan regisztrált álláskeresők, akik a TOP_PLUSZ-3.1.1 projekt elsődleges és másodlagos célcsoportjai közé tartoznak. A nők, az 50 év felettiek, a 30 év feletti álláskeresők, az alacsonyabb vagy elavult végzettséggel rendelkezők és a tartósan álláskeresők magas aránya egyaránt alátámasztja a projekt foglalkoztatási, képzési, mentálhigiénés, munkadiagnosztikai és vállalkozóvá válást támogató beavatkozásainak szükségességét. Az ábrák szakmailag azt igazolják, hogy a projekt által kijelölt célcsoportok valós munkaerőpiaci problémákkal érintettek, ezért a projekt eredeti célkitűzései és a meghosszabbítási igény egyaránt indokoltnak tekinthetők.

3.2. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-PT1-2022-00001 projekt szerződésmódosítás szükségességének összefoglalása

A szerződésmódosítás célja a projekt szakmai tartalmának, indikátorrendszerének, megvalósítói struktúrájának és kommunikációs kereteinek aktualizálása annak érdekében, hogy a projekt végrehajtása jobban illeszkedjen a megye munkaerő-piaci és gazdaságfejlesztési szükségleteihez.

A módosítás egyik legfontosabb eleme a célcsoportok körének pontosítása és bővítése. A korábbi célcsoportok mellett megjelentek a 30 év feletti az alacsony iskolai végzettségű vagy szakképzetlen álláskeresők, az elavult szakképzettséggel rendelkezők, valamint a közlekedési nehézséggel érintett településeken élők. Emellett a korábbi „kisgyermekes anyák” megnevezés helyett a „kisgyermekes szülők” kategória került bevezetésre, amely szélesebb körű bevonást tesz lehetővé.

A szakmai tartalom módosítása során pontosításra kerültek a projekt két pilléréhez kapcsolódó tevékenységek és indikátorok. A Pest Megye Önkormányzata által megvalósított foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében összesen 36 fejlesztési tevékenység valósul meg, amelyek a szociális gazdaság fejlesztését, a helyi termék- és szolgáltatásfejlesztést, a befektetésösztönzést, valamint a foglalkoztatást elősegítő tevékenységeket foglalják magukban. Az önkormányzat által teljesítendő indikátorérték 2886 fő, míg a Pest Megyei Kormányhivatal által megvalósított munkaerő-piaci programok összes célértéke 7039 fő. Ezek jelen esetben számszerűségében nem változnak, szerkezetükben két értékben módosulnak

A módosítás a közbeszerzési tervet is érinti. Az új ütemezés több, 2026 és 2027 között megvalósuló szakértői, mentorálási, rendezvényszervezési és adatszolgáltatási beszerzést tartalmaz, amelyek a projekt szakmai megvalósítását és a foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések fenntarthatóságát támogatják.

A projekt megvalósítói körében szintén változások történtek. A budapesti és külső paktumirodák munkatársi állománya több új szakemberrel bővült, miközben több korábbi munkatárs szerződése megszűnt. A Pest Megyei Kormányhivatal részéről is új foglalkoztatási szakemberek kapcsolódtak be a projekt végrehajtásába, biztosítva a feladatok folyamatos ellátását és a célcsoportok hatékony elérését.

Pénzügyi szempontból mind a Pest Megye Önkormányzatánál mind a Pest Megyei Kormányhivatalnál egy kisebb összegű átcsoportosítás vált szükségessé.

A szerződésmódosítás részeként megtörtént a monitoring mutatók és a műszaki-szakmai eredmények felülvizsgálata is. A változtatások célja az indikátorok és a tényleges szakmai tevékenységek közötti összhang megteremtése, valamint a projekt eredményeinek pontosabb mérhetősége volt.

A pillérprojekt-kijelölés miatt új kommunikációs terv készült, amely meghatározza a projekt láthatóságának növelését, a célcsoportok tájékoztatását, a partnerségi együttműködések támogatását és az eredmények bemutatását szolgáló kommunikációs feladatokat. A terv a szükséges szakmai és formai egyeztetéseket követően korábban nemzeti szinten jóváhagyásra került, és továbbításra került európai uniós szintű elfogadásra, ahol a napokban terv jóváhagyása megtörtént.

2026 októberében az IH további tisztázó kérdéseket igényelt, amelyet teljesítettünk. A benyújtott válaszlevél és mellékletei pontosan tisztázzák az Irányító Hatóság által felvetett kérdéseket, biztosítva a támogatási kérelem, a közbeszerzési szerződések, valamint az EPTK felületen rögzített adatok teljes körű összhangját. A dokumentum transzparensen mutatja be a módosult tervszámokat, a kötbérek hatásait, a közbeszerzési eredményeket és a projekt kisebb pénzügyi átcsoportosításait.

3.3 Kommunikációs terv

A kommunikációs terv a kommunikációs célok meghatározását pontosítja.
A kommunikáció célok meghatározása a projektmegvalósítás egyik stratégiai jelentőségű támogató eszköze, amely hozzájárul a projekt céljainak eredményes eléréséhez, az érintettek bevonásához, valamint a fejlesztések társadalmi és szakpolitikai beágyazottságának erősítéséhez. A projekt kommunikációs tevékenységei tájékoztatási feladatot töltenek be, és elősegítik a projekt által generált változások elfogadását, a célcsoportok aktivizálását, valamint az eredmények hosszú távú hasznosulását is. A kommunikációs célok kialakítása során kiemelt szempont, hogy a projekt

üzenetei a különböző érintetti csoportok számára érthető, hiteles és releváns formában jelenjenek meg.

A projekt ismertségének növelése és láthatóságának biztosítása

A célcsoportok tájékoztatása és aktivizálása a projekt sikerének egyik meghatározó feltétele, hogy a közvetlen és közvetett célcsoportok megfelelő információval rendelkezzenek a projekt céljairól, lehetőségeiről és elérhető szolgáltatásairól. A kommunikációs tevékenységek ezért nem korlátozódhatnak az információk átadására, hanem ösztönözniük kell az érintettek aktív részvételét is.
A tájékoztatás célja, hogy minden érintett szereplő időben hozzájusson a számára releváns információkhoz, megismerje a projekt által kínált fejlesztési lehetőségeket, és képes legyen részt venni a program különböző elemeiben. A kommunikáció ennek érdekében differenciált üzeneteket alkalmaz, figyelembe véve az egyes célcsoportok eltérő információs igényeit, kompetenciaszintjét és kommunikációs csatornahasználati szokásait.
Módszerünk a toborzás, a figyelemfelhívás facebookon posztokkal és hírdetésekkel zajlik, ugyanakkor a települések önkormányzatát közvetlenül keressük meg, és a járási hivatalokat a konzorciális partnereken keresztül. Természetesen az információk a honlapon folyamatosan elérhetők.
Az aktivizálás különösen fontos a projekt eredményessége szempontjából, hiszen a fejlesztések csak akkor képesek tényleges társadalmi és gazdasági hatást kiváltani, ha az érintettek aktívan kapcsolódnak be a projekt tevékenységeibe és élnek a számukra biztosított lehetőségekkel.

A partnerségi együttműködések támogatása

A projekt céljainak megvalósítása különböző intézmények, szervezetek és szakmai szereplők együttműködésén alapul. A kommunikációnk egyik stratégiai célja ezért a partnerségek megerősítése, valamint az együttműködések működésének támogatása.
A rendszeres és strukturált információáramlás elősegíti a közös célok megértését, az egyes szereplők feladatainak összehangolását és a partnerszervezetek közötti bizalom erősítését. A hatékony kommunikáció lehetőséget teremt a tapasztalatok megosztására, a jó gyakorlatok terjesztésére, valamint az esetleges problémák gyors és eredményes kezelésére.
A partnerségi kommunikációnk egyben hozzájárul a projekt eredményeinek szélesebb körű elterjesztéséhez és a fejlesztések fenntarthatóságához is. A kialakított együttműködési hálózatok a projekt lezárását követően is elősegíthetik a szakmai kapcsolatok fennmaradását, a tudásmegosztást és az új fejlesztési kezdeményezések létrejöttét.

A projekt eredményeinek és hatásainak bemutatása

A kommunikáció egyik kiemelt célja a projekt során elért eredmények, hatások és jó gyakorlatok bemutatása. A projektfejlesztések társadalmi hasznosulása szempontjából alapvető jelentőségű, hogy a megvalósított tevékenységek eredményei ne csupán a közvetlen résztvevők számára váljanak ismertté, hanem a szélesebb szakmai és társadalmi környezet számára is hozzáférhetővé váljanak.
Az eredménykommunikáció során hangsúlyt kapnak a projekt által létrehozott szolgáltatások, fejlesztések, innovatív megoldások, szakmai módszertanok és együttműködési modellek. A bemutatás célja az elszámoltathatóság biztosítása, és annak szemléltetése is, hogy a projekt milyen konkrét változásokat idézett elő a célterületen, milyen hozzáadott értéket teremtett, és milyen módon járult hozzá a szakpolitikai célok megvalósításához.
A kommunikáció ezen eleme elősegíti a projekt eredményeinek fenntarthatóságát és multiplikációját, mivel lehetőséget biztosít más szervezetek, intézmények és szakmai szereplők

számára a jó gyakorlatok adaptálására és továbbfejlesztésére. A honlapon a látogatók száma mindezt igazolja 2026.11.11.éig 1 163 681 fő volt.

Az uniós arculati és tájékoztatási előírások teljesítése

A kommunikációs terv további fontos célja az Európai Unió és a hazai irányító hatóság által meghatározott arculati, nyilvánossági és tájékoztatási követelmények maradéktalan teljesítése. A támogatási szerződésben rögzített előírások biztosítják a közpénzek felhasználásának átláthatóságát, valamint az Európai Unió szerepének és hozzájárulásának megfelelő bemutatását. A projekt valamennyi kommunikációs tevékenysége során alkalmazásra kerülnek az előírt arculati elemek, a kötelező logók, szlogenek és tájékoztatási tartalmak. A kommunikációs eszközök kialakítása során külön figyelem irányul az egységes vizuális megjelenés biztosítására, valamint az információk hiteles, pontos és közérthető közvetítésére.

Az előírások teljesítése adminisztratív kötelezettség, és a projekt iránti bizalom erősítésének, valamint az uniós támogatások társadalmi láthatóságának egyik alapvető eszköze is.

3.4. A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-PT1 kiemelt projekt kommunikációs tevékenységéről

A TOP_PLUSZ-3.1.1-21-PT1 kiemelt projekt 2026. április és október közötti időszakában a kommunikációs tevékenységek középpontjában a Pest megyei foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési együttműködések erősítése, a stratégiai dokumentumok társadalmi megismertetése, valamint a munkaadók, álláskeresők és szakmai partnerek folyamatos tájékoztatása állt. A projekt honlapján jelentős mennyiségű szakmai tartalom, hír és rendezvénybeszámoló jelent meg.

A vizsgált időszak egyik legfontosabb eredménye a Pest Vármegyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégia és Akcióterv felülvizsgálatához kapcsolódó dokumentumok közzététele volt. Feltöltésre került a fórumtagok körében végzett kérdőíves felmérés, annak vállalkozói szemszögű elemzése, valamint a stratégia és akcióterv felülvizsgálatát bemutató összefoglaló dokumentáció. Ezzel párhuzamosan a befektetésösztönzési tevékenység keretében új elemzések és stratégiai anyagok váltak elérhetővé, köztük a feldolgozóipari ágazati helyzetkép, a lakáspiaci helyzetelemzés, a turizmusfejlesztési stratégia, demográfiai kisanyag társadalmi egyeztetését szolgáló szakmai anyagok.

A projekt kommunikációja kiemelt figyelmet fordított a vállalkozások és gazdasági szereplők tájékoztatására. A honlapon rendszeresen jelentek meg munkaadóknak szóló hírek, közbeszerzési felhívások, konferenciameghívók, valamint gazdasági és foglalkoztatási statisztikák. Különösen jelentős volt a Pest vármegye befektetésösztönzési stratégiáját és a 2027-2034 közötti időszakra készülő akciótervet bemutató szakmai konferencia kommunikációja, amely elősegítette a térségi fejlesztési célok megismertetését és a partnerségi kapcsolatok erősítését.

Az álláskeresők és inaktív személyek elérését szolgáló kommunikáció szintén meghatározó eleme volt a projektnek. A közzétett hírek és események bemutatták a foglalkoztatási programok eredményeit, a digitális kompetenciafejlesztő képzéseket, az okostelefon-használati tanfolyamokat, valamint az 50 év feletti álláskeresők számára szervezett programokat. A tartalmak hozzájárultak ahhoz, hogy a célcsoportok szélesebb körben értesüljenek a rendelkezésre álló szolgáltatásokról és fejlesztési lehetőségekről.

A partnerségi együttműködések erősítését számos rendezvény, személyes egyeztetés és kapcsolatépítő esemény támogatta. A beszámolók különböző önkormányzati, civil és szociális szervezetekkel kialakított együttműködéseket mutatták be, amelyek hozzájárulnak a helyi foglalkoztatási kezdeményezések hatékonyságának növeléséhez. A fórumok, irányító csoporti ülések és szakmai konferenciák rendszeres kommunikációja biztosította az érintettek folyamatos tájékoztatását és bevonását a fejlesztési folyamatokba.

A vizsgált időszak kommunikációs tevékenységei hozzájárultak a TOP_PLUSZ-3.1.1-21-PT1 projekt láthatóságának növeléséhez a projekt céljainak megvalósításához.

4. TOP_PLUSZ-3.1.1-21- PT1-2022-00001 kódszámú projekt indikátorainak bemutatása

Az első mérföldkő a Megyei Foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési Stratégia és akcióterv, amely 2023-ban elkészült, 2024-ben kiegészítésre került, majd 2026-ban megtörtént a felülvizsgálata.
A második mérföldkő a projekt fizikai befejezése az indikátorok megvalósítása
A 1196/2023. (V. 15.) Korm. határozat szerinti indikátorok és monitoring mutatók összehangolt változása már a szerződésmódosítás tervében szerepel. Piros színnel kerültek bemutatásra a változások

CÉLÉRTÉKEK változás tervezete

1196/2023. (V. 15.) Korm. határozat a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program Plusz keretében megvalósuló integrált területi programok elfogadásáról					A támogatási szerződés szerinti			Változás bejelentéshez		
Indikátor-azonosító	Indikátor megnevezése	Vármegye által vállalt mérföldkő (2024)	Vármegye által vállalt célérték (2029)	Összesen	PVMÖ	PVMKH	Mindösszesen	PVMÖ	PVMKH	Mindösszesen
TPO05	Programban részt vevő munkanélküliek száma (fő)	157	3 131	3 288	**1266**	**2022**	3288	766	2522	3288
TPO06	Programban részt vevő inaktív személyek száma (fő)	19	368	387	**387**	**0**	387	387	0	387
TPO23	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (fő)	12	228	240	**0**	**240**	240	0	240	240
TPO24	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben részt vevők száma (fő)	193	3 844	4 037	**1233**	**2804**	4037	1733	2304	4037
TPR02	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (fő)	0	1 973	1 973	**0**	**1973**	1973	0	1973	1973
	Mindösszesen	**381**	**9 544**	**9 925**	**2886**	**7039**	**9925**	2886	7039	9925

Jelenleg érvényes szerződés szerinti					Szerződésmódosításhoz változás			
s.sz.	mérföldkő s.sz.	Szakmai adatszolgáltatás megnevezése	Mennyiség/mérték egység		PVMÖ	PVMKH	1196/2023. (V. 15.) Korm. határozat	
2	2	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők	1973 fő			1973	TPR02 (PVMKH)	Program elhagyásának időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – álló résztvevők száma (fő)
4	2	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma	240 fő			240	TPO23 (PVMKH)	Munkaerőpiaci alkalmazkodást segítő támogatásban részesülők száma (fő)
5	2	Foglalkoztatást elősegítő bértámogatásban részesülők száma	894 fő			894	TPO05 része (PVMKH)	Programban részt vevő munkanélküliek száma (fő)
6	2	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban részesülők száma	2804 fő			2304	TPO24 része (PVMKH)	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben részt vevők száma (fő)
8	2	Vállalkozóvá válást elősegítő támogatásban részesülők száma	300 fő			300	TPO05 része (PVMKH)	Programban részt vevő munkanélküliek száma (fő)
9	2	Szociális gazdaság fejlesztéséhez kapcsolódó tevékenységek száma	3 db					
10	2	Helyi termék- vagy szolgáltatásfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	8 db					
11	2	Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek száma	7 db					
12	2	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységek száma	18 db					
13	2	Foglalkoztatást elősegítő tevékenységekben résztvevők száma	1233 fő		1733		TPO24 része (PVMÖ)	Foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokban és tevékenységekben részt vevők száma (fő)
	2	Programban részt vevő inaktív személyek száma (fő)	387		387		TPO06 (PVMÖ)	Programban részt vevő inaktív személyek száma (fő)
	2	Egyéni álláskeresési tanácsadás	828			1328	TPO05 része (PVMKH)	Programban részt vevő munkanélküliek száma (fő)